

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：111 年第 2 次

貳、時間：111 年 9 月 15 日(星期四)上午 10 時

參、地點：403 會議室

肆、主席：黃召集人碧玉

紀錄：黃雅萍

伍、報告事項：

一、上次會議決議事項執行情形，如附件 1 (P3-P4)

二、111 年性平亮點方案、工作計畫 1 月至 6 月辦理情形，如附件 2 (P5-11)

(一)委員建議事項：

郭玲惠委員：

1. 「國際採購商洽會」工作項目，建議可加強補充說明廠商採取甚麼鼓勵措施而達成目標。
2. 「新北企業女傑獎」可加強行銷，除了將獲獎人奮鬥事蹟於臉書露出宣傳外，建議再於相關活動或訓練課程中邀請獲獎人擔任來賓或講座，分享兼顧家庭及生活之經驗，使其他企業得以學習，培力女性職場領導力。
3. 「性別友善廁所」因實際設置現況僅為男女共用廁所，並無因女性顧客較多時而調撥男性廁所，提供女性使用之情形，可刪除文字說明中”彈性調撥”文字，以符合實際狀況。

(二)決議：

請依委員建議做修正，並補充至 111 年性平工作報告：

1. 商業科辦理特色店家徵選時，請再調查性別統計資料。
2. 市場處的性別友善廁所至年底的使用狀況等。

三、111 年分工小組跨局處議題執行情形，如附件 3(P12-p17)

(一)委員建議事項：

1. 郭玲惠委員：建議在「淡水女路商圈推廣方案」，除透過推廣方案方式來鼓勵性平友善店家採取性別平等措施（例如：接納服務多元性別的顧客、設置具備在使用上去性別化的廁所等），另一方面強調已透過商圈來宣導性平相關概念（例如：性別友善店家的行銷露出）。
2. 沈中元委員：建議訪問在地商圈的女性負責人，透過其對於「淡水女路」的介紹，來強化與當地商圈的連結，以提高本案的能見度。

(二)決議：

「淡水女路商圈推廣方案」請刪除「調查並彙整當地女性負責人商家」項目，另針對青春山海線部分，請補充相關計畫說明及性別平等推廣實質成果等。

陸、提案討論：

第一案

提案單位：招商科、工業發展科、商業發展科

案由：有關擬定 112 年「性平工作計畫」及就其中擇定 1 案為本局「性平亮點方案」等事，提請審議。

說明：

- 一、經彙整各單位提案，本局112年性平工作計畫，計有商業科提出「青春山海線性別友善推廣計畫」、招商科提出「輔導BOT專案公司提升女性勞動及決策參與率試辦計畫」、工業科提出「新北企業精典獎之企業性別友善職場計畫」。
- 二、又依「新北市政府推動各機關性別主流化實施計畫」規定，各機關於每年度皆應從當年度所推動之性平工作中選第1案為「亮點方案」，爰就前階計畫提請審議，擇定本局112年度性平亮點方案。
- 三、檢附前揭計畫各一份（如附件4，P18-P26）。

委員建議事項：

一、郭玲惠委員：

(一)「輔導BOT專案公司提升女性勞動及決策參與計畫」項目：

1. 性別目標應名實相符，如性別目標中的「維護多元性別權益」建議修正為「提升促進女性勞動參與」。
2. 策略訂定應根據目標，訂定具體策略(例如：降低男女薪資落差等)，並規劃短、中、長期方案。
3. 本案作法建議可先選出一家公司輔導，由相關統計資料中分析該公司應輔導之處?(如男女薪資落差、男女主管比例落差、理監事男女比例落差等)，強調如何透過輔導縮小這些落差，最後再透過本案，建立起契約範本，以達示範效果。

(二)「青春山海線計畫」項目：

1. 請補充青春山海線特色店家之計畫說明，如徵選商家所在的區域範圍、特色商家遴選機制等。
2. 本案策略建議以下列2重點為努力方向：
 - (1) 如何輔導女性負責人之商家成為特色店家。
 - (2) 如何增加店家來提供相關性別友善的服務。

(三)「新北企業精典獎」項目：

建議將性別目標訂定上更為具體，如「促進公私部門決策參與之性別平等」這項性別目標，可修正如「深化企業之性別友善措施」，另可從得獎企業中找出其優良之處，如企業內傑出女性之參與，做成範本或另成為獎項，成為其他企業學習典範。

二、沈中元委員：

辦理新北企業精典獎較屬於循例性業務，建議不列入性平工作計畫。

決議：

- 一、請商業科及招商科依委員建議部分修正工作計畫後送委員審閱。
- 二、本局 112 年度性平工作計畫為「青春山海線性別友善推廣計畫」、「輔導 BOT 專案公司提升女性勞動及決策參與率試辦計畫」兩項計畫，另「新北企業精典獎之企業性別友善職場計畫」則列入工業科一般性平業務工

作。

三、本局 112 年度性平亮點方案為「青春山海線性別友善推廣計畫」。

第二案

提案單位：秘書室

案由：有關「112 年度鼓勵國內外參展補助計畫案」、「發掘性別友善職場企業」性別影響評估提報一案，提請審議。

說明：

- 一、依新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫規定略以，機關每年選送施政計畫時，應運用性別統計、分析，諮詢性別平等專家，訂定性別目標，並完成填寫性別影響評估檢視表；透過性別觀點檢視對不同性別者的影響，評估使用者的受益程度。上述完成性別影響評估之施政計畫，提送機關性別平等專案小組審議後，依規定函報本府。
- 二、檢附性別影響評估檢視表 2 份，如附件 5 (P27- P46)。

決議：照案通過。

第三案

提案單位：會計室

案由：112 年度性別預算一案，提請審議。

說明：

- 一、依新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。
- 二、檢附 112 年度性別預算表 1 份，如附件 6 (P47- P57)。

決議：照案通過。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午 11 時 20 分。