

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：110 年第 1 次

貳、時間：110 年 3 月 4 日（星期四）下午 2 時

參、地點：本府行政大樓 4 樓 401 會議室

肆、主席：黃召集人碧玉

紀錄：賴怡潔

伍、報告事項：

- 一、上次會議決議事項執行情形，洽悉。
- 二、109 年推動性別主流化成果報告，洽悉。

陸、提案討論： 提案(執行)單位：秘書室(工商企劃科)

案由：修正本局 110 年性平亮點方案為「新住民『好享』創業」一案，
提請討論。

說明：

- 一、依據新北市政府性別平等委員會第 5 屆第 4 次委員會會議紀錄辦理。
- 二、本局原定之 110 年性平亮點方案「女力永續、創新經濟」(於 109 年 8 月 20 日經本專案小組決議通過)分別於 109 年 12 月 11 日「各局處性平亮點方案檢視會議」及同年 12 月 21 日「新北市政府性別平等委員會第 5 屆第 4 次委員會」經性平委員建議修正如下：
 - (一)應以新住民創業為主題，較具亮點性(王如玄委員)。
 - (二)應開設專屬於新住民之創業課程，而非融入原有課程辦理(顏玉如委員)。
- 三、綜上，修正本局性平亮點方案為「新住民『好享』創業」，包含舉辦「新住民創業分享會」(培力)、「群眾募資之新住民優先保障」(資金)及「創力坊進駐之新住民加分」(平台)。
- 四、檢附本局 110 年至 111 年性別平等工作計畫「新住民『好享』創業」1 份。

外聘委員建議事項：

王委員麗容：

- 一、針對新住民創業家交流會，提供創業經驗分享及蒐集成功創業模式，使新住民可瞭解適合自己創業的行業別，執行策略值得讚許。
- 二、從新住民創業觀點來看，建議可透過創業交流，協助目前較多新住民加入的行業(如美容、美髮、餐飲業等)，朝企業化經營；若教育程度較高者，建議以其語言及文化優勢，媒合旅行社培育國際旅遊專業人才，亦開啟新住民返鄉創業的良好示範。
- 三、一般促進不同性別參與決策、提升女性就業參與及職能發展之保障，大致分為百分比比例原則或特定名額的保留。推動性平策略的相關友善措施，若只單靠加分機制，也有落選的可能，建議創力坊可試驗一年保留1至2席名額提供新住民優先進駐，進而調整創新創業平台對新住民創業的實質幫助。
- 四、性別主流化基本的概念，就是所有政策在推動、檢視及評估的過程中，都要融入性別平等的意涵，所以針對內部同仁每年度性別意識的培力，其課程設計、訓練方式及參與人數，均為推動性平工作的關鍵因素，建議貴局每年辦理性別意識培力課程時，再詳加檢視與落實辦理。
- 五、性平方案服務對象，應視不同類型，享有平等的權利與平等的對待，非僅限於單一性別或特定族群的專屬資源。

沈委員中元：

- 一、2020年因新冠肺炎疫情肆虐全球，建議針對疫後可能盛行的產業，先為新住民確立創業培力的主軸，並提供相關創業的培訓機會(如明年可能為百年旅遊大爆發，以新住民既有的語言優勢，可考慮與旅行社合作，培訓國際觀光導遊人才)，藉以提升新住民創業知識與能力。
- 二、用幽默解封人生，有快樂的團隊，可產出完善的性平策略，將可為新北市民帶來更多友善的生活與環境。

決議：

一、性平亮點方案「柒、執行內容」，請依委員建議修正如下：

(一)創新培力(新住民創業家交流會)：

- 1、補充有意願加入輔導機制者，推廣進駐創力坊之優惠措施。
- 2、新增以引導新住民原有技能專長，提供相關創業資源的分享活動。
- 3、所需預算併同修正。

(二)創業基金(新北市青年創業群眾募資輔導計畫保障新住民優先)：以加分或保障名額等較容易達成創業門檻的概念，補充量化說明。

(三)創新創業平台(新北創力坊新住民進駐加分)：規劃內容再修正保障新住民優先進駐創業基地的名額，並補充量化說明及其作為。

二、上開修正項目請外聘委員書面審查後，照案通過。

三、請人事室針對提升本局同仁性別意識及敏感度，規劃活潑有趣的培力課程。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午2時45分。