

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：112 年第 1 次

貳、時間：112 年 2 月 16 日(星期二)下午 2 時

參、地點：本局 403 會議室

肆、主席：黃召集人碧玉

紀錄：黃雅萍

伍、報告事項：

一、上次會議決議事項執行情形，如附件 1 (P3-P6)。

(一)委員建議事項：

張瓊玲委員：

1. YES I CAN 計畫及性別友善廁所計畫，在執行情況上可加入動態成長資料，如原有女性負責人比例為多少因為本計畫執行所以提升到多少，性別友善廁所的達成度有多少?如計畫原有興建幾個現已經達成幾個，在資料呈現上會更完整。
2. 淡水女路方案建議將文字「去性別化廁所」修正為「性別友善廁所」。

林坤宗專委：

1. 呼應委員所提的，在各項工作計畫成果的表現上，可加強說明由於主管機關的輔導措施而協助企業改善之處。
2. 推動建置性別友善廁所為本府重要政策，貴局如有需求，可申請環保局的補助計畫。

(二)決議

1. 性別友善廁所案，市場處請酌修文字，可呈現原有目標預計興建多少及已達成數；商業科以 111 年資料為基礎日後辦活動作為差異分析；另未來各單位做類似成果或數據調查，請參酌委員建議加入動態成長資料。

2. 淡水女路方案請商業科併同跨局處議題「淡水女路方案」依委員建議配合修正文字。

二、111 年性平亮點方案執行成果、112 年亮點方案規劃情形，如附件 2、3 (P7-P13)。

(一)委員建議事項：

張瓊玲委員：

1. 建議業務單位在執行 112 年亮點方案，加強資訊的蒐集，如前後照片的比對及推動過程過程中加入照片取景作為宣導的重要證明，或是將推廣過程中，如何改進缺失，達成 20 家友善店家達成率 100%的過程做介紹，建議以動態性的呈現；或是將這些完成計畫的過程做成微電影，作為成果展現的宣導方式。
2. 在政策成果的展現，可加強市府政績與企業成長的連結，市府的政績來自企業的成長，企業表現良好也是市府及經發局輔導的成果，共同戮力兩者共好，所以企業女傑精典獎執行成果案，除了女性企業家的表揚外，建議加強經過經發局如何輔導才有企業的性平成果，同時展現經發局在性平推廣的努力。

陳若玲委員：

1. 112 年亮點方案部分，推廣店家可以做個前後對照照片，經過獎勵措施後如何協助店家宣傳，更具有說服力。
2. 企業女傑精典獎執行成果案，考量女性在職場上有不同挑戰，可由經發局整體規劃針對各階層女性的職涯發展辦理課程訓練，或是由成功女企業家來分享經驗藉以鼓勵其他女性。

(二)決議

1. 112 年亮點方案部分，依委員建議除了資料蒐集外，輔導過程加上照片說明，最後完成結果以微電影或動態影片呈現，屆時視案件經費評估。
2. 公司科未來在女性創業講座可邀請企業女傑獎得主分享經驗。

三、111 年工作計畫 1 月至 12 月辦理情形，如附件 4(P14-P23)

(一)委員建議事項：

張瓊玲委員：

1. Free 2 Pee 很有創意，這個方案名稱可以再發想是否有其他中文或台語的諧音名稱，讓名稱更朗朗上口。

陳若玲委員：

1. 針對開設課程後建議蒐集學員回饋事項。
2. 建議針對新北市企業可做問卷調查，如公司在性別平等的措施，將問卷數據做為推動性平政策的依據。

(二)決議

1. 請各科未來針對各類課程後學員回饋事項蒐集，藉以調整後續開課之依據。
2. 請公司科未來針對企業女傑獎的行銷上，除了強調得獎者的優異性也可凸顯企業上在性平的推動。
3. 考慮本市企業數眾多及問卷蒐集可行性，請公司科研議未來在受理變更案子做相關問卷調查統計。
4. 請市場處在性別友善廁所名稱依委員建議再行發想。

四、111 年推動性別主流化成果報告，如附件 5(P24-P38)

(一)委員建議事項：

陳若玲委員：

1. 性別主流化研習中，提升性別意識及「判斷力」文字建議修正如「理解力」、「敏感度」。

林坤宗專委：

1. 性別意識培力，專責人員應有較高之學習時數，但書面資料時數為 0 請再確認。
2. 建議性別預算盡量不宜差異過多，以免造成不重視性平業務之觀感。

(二)決議

1. 性別主流化研習，將文字依委員建議修正為「理解力」。
2. 請人事室針對性別意識培力，專責人員時數再行確認。

(人事室補充說明:經與人事處確認，所謂專責人員定義為業務專責辦理性平業務，除社會局外，各局處辦理性平相關業務人員應列為其餘性別平等業務相關人員，爰本案資料維持專責人員人數為0)

3. 性別預算編列請會計室協助後續編列性別預算總金額不宜差異過大。

五、111 年度跨局處性平議題辦理情形，如附件 6(P39-P45)

(一)委員建議事項：

陳若玲委員：

建議針對女性的情緒管理、內在心理特質的課程再深化，用研討會或工作坊方式對女性朋友幫助更大。

(二)決議

在課程規劃上，工商團體課程(工業科、商業科)及公司科在女性創業課程，請依委員意見加以研議。

六、111 年性平政策方針辦理情形、112 年性平政策方針規劃情形，如附件 7、8(P46-P50)

(一)委員建議事項：

張瓊玲委員：

112 年 2-6 性平方針中，企業性別友善職場計畫部分，性別友善職場在現代的潮流下，除了托育，長照及托老更是一個重要議題，可以加強宣導企業對托老資訊的掌握跟引進；另外職場安全議題，如對企業的職場性騷擾宣導防治，也是可以納入規劃。

陳若玲委員：

可重新定義友善職家計劃，提供如遇到職場安全及家庭暴力、性暴力、長照需求等問題可尋求之資源給企業。

(二)決議

研議彙整市府的資源及相關觀念宣導，製作電子DM提供本局申辦公司登記案之企業參閱。

陸、提案討論：

案由：第一案

提案單位：工商企劃科

案由：制定新北市產業發展自治條例性(草案)，提請討論。

說明：

一、背景說明：

(一) 新北市的產業發展歷史悠久，幅員廣闊、產業具有多元性，位坐擁雙空港、雙海港，可連結全球主要市場，交通網路完備且發達，帶動產業群聚發展，構建完整、成熟的產業鏈，且新北市為全國人口第一的縣市，勞動力人口位居全國之首，人力資源充沛，有助產業落地發展。

(二) 為持續協助企業在新北穩健成長，並讓中小企業取得卓越發展，透過產業自治條例的落實，匯聚各種產業能量，讓新北重大產業建設在未來 10 年的黃金期茁壯發展，以打造新北智慧城市為目標，創造更多就業機會，帶動地方區域繁榮，進而實現新北市在整體產業價值與居民生活品質的提升，讓新北市成為宜居智慧城市，提升新北市市民生活福祉及促進產業發展。

二、依據新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫規定，經性別影響評估之本市自治條例之制(訂)定或修正，應運用性別統計與分析進行評估與檢討，視計畫所涉性別影響層面，訂定性別目標，諮詢性別

平等專家，並完成填寫性別影響評估檢視表。再經各機關性別平等專案小組提供意見備查，以利進行後續相關行政程序。

三、檢附新北市產業發展自治條例性（草案）總說明、條文逐條說明、草案條文及性別影響評估表各 1 份。（附件 9，P51-P63）

決議：照案通過

案由：第二案

提案單位：會計室

案由：112 年度法定性別預算一案，提請審議。

說明：

一、依新北市政府 110 年至 113 年推動各機關性別主流化實施計畫辦理。

二、檢附 112 年度法定性別預算表 1 份，另檢附 111 年度法定性別預算表 1 份供參，如附件 10（P64- P95）。

決議：照案通過

柒、臨時動議：無

捌、散會：下午 4 時 10 分。