

## 新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：112 年第 2 次

貳、時 間：112 年 9 月 14 日(星期)下午 2 時

參、地 點：本局 403 會議室

肆、主 席：黃召集人碧玉

紀錄：黃雅萍

伍、報告事項：

一、上次會議決議事項執行情形。

(一)案號二:本局 112 年性平亮點方案—青春山海線計畫

1. 委員建議事項

張瓊玲委員:

(1)青春山海線已獲得認證店家中，建議思考被認證店家如何維持品質?性別友善環境被認證的原因是否有檢核表?應公布認證的相關檢覈內容以避免被外界質疑，亦可蒐集已被認證之店家特色。

(2)友善店家標章認證期限可採取更細緻作法，透過定期輔導及檢視其品質，而非永久有效。

陳若玲委員:

青春山海線性別友善店家標章是否有期限限制問題應思考。

2. 決議

(1)青春山海線之性別友善店家計畫，請商業科擬定性別友善店家檢核表，建議從將已認證店家之特色做盤點列出共通點，並參酌增列檢核表之項目，以作為明年輔導店家之依據。

(2)針對已獲認證標章店家，請商業科研議定期檢視店家是否仍持續執行相關性別友善措施，並協助店家持續保持其性別友善之內容與品質。

(二)案號四:本府 111 年跨局處議題辦理情形，有關工商團體（會）辦理女性創業課程規畫部分

1. 委員建議事項

陳若玲委員：

各工商團體（會）未來辦理訓練課程，茲為因應現代女性家庭工作兩頭燒之壓力，建議增加辦理正念減壓課程以減輕女性在職場面臨各項之壓力。

2. 決議

各單位及工商團體（會）未來規劃辦理女性議題相關課程時，對於課程規劃方向如下：

1.根據問卷調查結果，對應學員需求規劃課程。

2.另因應現在潮流概念，建議將正念減壓課程列入規劃。

以上請相關科室配合辦理並轉知工商團體（會）據以研議規劃未來課程方向。

(三)案號六:本府 111 年性平政策方針—關於企業性別友善職場計畫。

1. 委員建議事項：

社會局陳科長：

關於研議彙整市府資源及相關觀念宣導製作電子 DM 給申辦公司登記案之企業參考一節，經發局已規劃於公司在辦理公司登記時發予之「公司經營注意事項」宣導單中，已連結「性別主流化專區」，因本府勞工局網站，亦置有彙整各局處資源，針對員工各項需求製作「友善家庭職場」之電子書，建議亦可一併提供相關資料運用。

2. 決議

關於陳科長所提，請公司科於公司登記時發送之「公司經營注意事項」宣導單中，在「性別主流化專區」，增加勞工局「友善家庭職場」電子書連結資訊，以強化公司企業性別友善職場概念。

## 二、本局 112 年工作計畫 1 月至 7 月辦理情形—輔導 BOT 公司提升女性勞動參與率計畫：

### 1. 委員建議事項

林育苙委員：

有關輔導 BOT 公司提升女性勞動參與率計畫，其中在執行成果摘要的執行成效-辦理事項中所提，要在 112 年 9-12 月間，綜整各招商案業者性平推動成果，並評估是否將性平推動要求納入新版招商文件一節，內容過於籠統，建議經發局在新版招商文件中，納入以 CEDAW 第四條暫行特別措施做合理化的規定。

### 2. 決議

有關輔導 BOT 公司提升女性勞動參與率計畫，請招商科評估未來招商文件放入 CEDAW 第四條暫行特別措施相關規定，另評估輔導的 BOT 招商案企業執行性平推動情形，是否增列為招商案的每年績效營運評核項目內，後續如有修正後的招商案文件文字，可請洽委員協助檢視其合理性。

## 三、本府 112 年度跨局處議題辦理情形

### (一)本府 112 年度跨局處性平議題辦理情形—國際採購商洽

#### 1. 委員建議事項

主席：執行成果第 5 點：「至少 20 家企業之負責人為女性或參與活動之行銷團隊(負責與外國廠商洽談)之女性成員達 3 分之 1。」文字表達較不精準，請再修正。

#### 2. 決議

國際採購商洽案之執行成果第 5 點「至少 20 家企業之負責人為女性或參與活動之行銷團隊(負責與外國廠商洽談)之女性成員達 3 分之 1。」文字表達較不精準，請招商科修正文字內容。

## (二) 本府 112 年度跨局處性平議題辦理情形—淡水女路方案

### 1. 委員建議事項

林育苡委員:

(1)有關淡水女路方案一節，現行做法為由店家自行購買提供生理用品，恐會影響店家持續提供的意願，建議尋求其他資源(如市府資源)挹注，以提高店家意願。

(2)性別友善店家關於性別友善措施之提供，除了友善廁所或張貼標語外，建議鼓勵店家加入更多親子友善措施，如可運用顧客行徑路線規畫，避免小孩子發生碰撞危險或加強服務人員對營造親子友善服務之敏感度訓練。

社會局陳科長:

有關尋求資源部分，因為本府相關公益所捐贈的愛心資源均是提供給弱勢族群運用，但有一 NGO 小紅帽團體近年亦致力推動月經平權，經發局可連絡是否有合作機會。

### 2. 決議

(1)有關委員建議，淡水女路方案可尋求更多資源部分，請商業科與 NGO 團體小紅帽聯絡洽詢是否有合作空間，以善用資源。

(2)淡水女路方案有關推動商圈性別友善部分，請商業科於明年年度規劃時，加入「如何輔導店家強化親子友善」規劃方案，具體內容請商業科規劃後再徵詢委員協助檢視合理性。

## 四、本府 112 年性平政策方針辦理情形及 113 年性平政策方針規劃情形:

### 1. 委員建議事項:

林育苡委員：

有關推動本府性平方針，就「2-6 強化企業事業單位設置或提供托兒措施」部分，建議朝加強宣導企業設置托育機構方向努力，新北企業數非常多卻只有少數企業有辦理，本措施其實對公司向心力及員工績效皆為正面提升，建議先對本市企業，統計 250 人以上企業辦理托育或托老措施家數，另透過各種方式針對 250 人以上企業，加強宣導設置托育措施對企業之好處及政府相關資源。

陳若玲委員：

就 2-6 強化企業事業單位設置或提供托兒措施部分，建議辦理座談會或論壇，邀請專家學者及模範企業共同商討，設置托育措施好處及作法，以提升女性勞動參與率。

## 2. 決議

就本府性平方針「2-6 強化企業事業單位設置或提供托兒措施」，委員建議強化宣導設置托育機構部分，請公司科主辦以下事宜：

(1) 本案涉及不同層面，請找勞工局及社會局研議，將企業設置托育措施之相關政府法令規定、輔導措施及企業如提供托育托老措施之優點做成宣導 DM。

(2) 宣導 DM 完成後，發文至公司登記資本額較高或員工數達 250 人以上公司廣為周知。

陸、提案討論：

第一案

提案單位：工商企劃科、工業發展科、

## 綠色產業科、商業發展科

案由：有關擬定 113 年「性平工作計畫」及就其中擇定 1 案為本局「性平亮點方案」等事，提請審議。

### (一)委員建議事項(有關電競女力企劃案)

張瓊玲委員：

對於電競女力活動在課程規劃上，建議將性平概念融入培訓內容。

陳若玲委員：

建議除專業技術課程外，也可導入對於目前的時事議題如 ME TOO 相關基本概念。

### (二)決議：

1.113 年本局性平亮點方案為工業科、綠產科及商業發展科提出「爸爸去哪兒-與爸爸的小旅行計畫」。

2. 有關電競女力企劃案，委員建議將性平概念融入培訓部分，請企劃科修正計畫內容，並轉請委辦廠商配合辦理將性平概念納入課程內容。

## 第二案

提案單位：秘書室

案由：有關「產業節能專家及淨零碳顧問團」、「新北市政府市場處補助公有零售市場及公有攤販臨時集中場(區)自治組織作業要點」性別影響評估提報一案，提請審議。

決議：

一、社會局轉述研考會意見如下，請本局爾後辦理性別影響評估案配合辦理：

(一)有關「新北市政府市場處補助公有零售市場及公有攤販臨時集中場自治組織作業要點」性別影響評估案件，係屬行政程序法第 159 條第 2 項之行政規則，非屬計畫案，爾後在擇案上應選定施政計

畫、延續性計畫、各類例行性或專案計畫及新興計畫辦理性別影響評估。

(二)另「產業節能專家及淨零碳顧問團」計畫案第三部分並未具體提出修正說明不修正之理由。

(三)依本府 111 年 11 月 17 日新北府社綜字第 1112216191 號函要求各機關召開專案小組會議會議議程需涵括 113 年性別影響評估作業辦理情形：

1. 運用性別統計與性別分析情形。
2. 透過性別分析探究問題成因及性別處境，檢視性別落差與需求。
3. 訂有性別目標並有具體執行策略。
4. 程序參與委員意見參採情形。

二、請綠產科依研考會意見修正「產業節能專家及淨零碳顧問團」計畫案，補充第三部份，具體提出修正說明。

三、各單位訂定性別影響評估案時，依研考會意見(應挑選施政計畫、延續性計畫，各類例行性或專案計畫及新興計畫)辦理。

### 第三案

提案單位：會計室

案由：本局 113 年度性別預算暨 111 年度性別預算執行情形表一案，提請審議。

#### 決議：

- 一、有關性別算案其中建置或修繕現行市場廁所為「性別友善廁所」部分，請市場處仍持續編列相關預算將建置(修繕)性別友善廁所納入未來市場改建規劃中。
- 二、請會計室依社會局意見「113 年性別預算的第 10 案及 11 案非性別影響評估案，建議修正勾選位置」，修正 113 年性別預算案第 10 案及第 11 案，應勾選正確位置。

#### 柒、臨時動議：

社會局補充意見: 有關上半年性別主流化報告，仍應列入於會議議程上

決議:請人事室於下次會議議程依社會局意見，將性別主流化報告列入議程。

**捌、散會：下午 4時10分。**