

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：111 年第 1 次

貳、時間：111 年 2 月 16 日(星期三)下午 2 時

參、地點：403 會議室

肆、主席：黃召集人碧玉

紀錄：黃雅萍

伍、報告事項：

一、上次會議決議事項執行情形，如附件 1 (P3-P6)。

郭委員玲惠建議:在公有市場友善廁所建置評估案中可檢視環保局的友善廁所標章相關規範是否有達到?

決議:依委員建議辦理，餘洽悉

二、111 年工作計畫(修正版本)(p7-p13)，如附件 2。

郭委員玲惠建議:在特色店家甄選部分，可與中和區公所洽談如何與潑水節結合相關特色店家認證?

決議:請商業科列入評估辦理，餘洽悉。

三、110 年性平亮點方案、工作計畫 1 月至 12 月辦理情形，如附件 3 (P14-P18)。

郭委員玲惠建議:市場處的打造友善廁所示範計畫可加入 110 年的調查結果，因為這些調查結果而在 111 年針對五股公廁及鶯歌公廁改建。

決議:請市場處補充說明，餘洽悉。

四、110 年推動性別主流化成果報告，如附件 4(P19-P35)。

郭委員玲惠建議:因多元項別親密關係暴力事件」性別統計分析與本局業務較無關聯，可加上為什麼要分析這項題目之說明如為了讓同仁更了解多元性別意義等等。另公有市場友善廁所建置方案之前言部分，可酌予刪減文字

決議:請會計室補充及依委員建議修正文字，餘洽悉。

陸、提案討論：

案由：第一案

提案單位：招商科、工業發展科

案由：為本局推動性別平等業務，推薦參加「性別平等創新獎」及「性平超人獎」評選一案，提請討論。

說明：

- (一)依據「111年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」辦理。
- (二)為參加新北市政府舉辦之「性別平等創新獎」及「性平超人獎」、評選活動，本局111年度提案之單位為招商科「性別平等創新獎」、工業發展科「性平超人獎」，共計2案，提請討論。
- (三)檢附「111年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫」(如附件5，P36-P38)、提報參加「性別平等創新獎」及「性別超人獎」自行參選項目提報表及自評說明表各1份(如附件6，P39-P48)。

郭委員玲惠建議:兩個計畫案都做得蠻扎實的，只是在需求面的扣緊度可以再更強化一些，在創新獎部分因為就是強調創新，所以可在具體描述創新了那些作為?如宣導措施的創新?或是辦理方式的創新?從文件上只有看到創新的結果，但過程的描述可以再加強；另外寶高智慧園區的案子，在自評表部分，將性別觀點融入業務程度例如可加入家務分工的概念，空間如何減輕托兒的壓力，可以著墨在籌建過程中的考量，於這個硬體的設計是如何達到性平觀念。

決議：依委員建議修正後送人事處彙辦。

柒、臨時動議：

- 一、案由:有關本局應如何著手促進本市工商團體理監事性別比例平衡一事，提請討論。
- 二、說明：鑒於新北市政府第6屆性別平等委員會分工小組社會參與組第2次會議決議，已將「1/3提升私部門女性參與決策」列為111年度跨局處性別平等議題，並將本局列為「工商團體」部分之主責單位，復參照社會局於111年1月26日召開之「111年度新北市政府提升私部門女性決策參與交流工作坊會議紀錄」，已列舉本局得著力於

推動工商團體性別平等之具體建議事項，爰本局111年以後之性平工作重點，除促進企業負責人之性別比例平衡外，更應包含「工商團體理監事」之性別平衡。亦即，本局性平工作之著墨，不應僅限於個別企業，更應包含整體工商界決策階層的性平風氣推動。然而，此部分向來為本局所未觸及者，是以，就本局應如何著手促進本市各工商團體理監事之性別比例平衡，擬提請討論。

郭委員玲惠建議:可先調查現況，然後要告訴這些團體如提昇性別比例，本局會有什獎勵措施。

決議:請工業科及商業科以兩個月時間先統計及調查這些工商團體現有理監事的男女比例，再設定目標擬定策略，如宣導內容的製作，採推廣概念將性別概念發散出去。

捌、散會：下午3時15分。