

新北市政府經濟發展局性別平等專案小組會議紀錄

壹、會議次別：115 年第 2 次

貳、時 間：115 年 9 月 8 日(星期二)下午 2 時

參、地 點：本府行政大樓 217 會議室

肆、主 席：黃召集人碧玉

紀錄：林子婷

伍、報告事項：

一、上次會議決議事項執行情形。

決議：洽悉。

二、115 年推動性別主流化成果報告(1-7 月)、116 年工作項目辦理期程。

(一)委員建議事項：

林坤宗委員：

有關「參、性別意識培力」部分，性別主流化訓練完成比率落在 87%，未達 90%，建議應再行提高。(人事室補充報告：因本次成果報告係 115 年 1 至 7 月的數據，下半年將賡續請同仁完成訓練，預期可達到標準。)

(二)決議：洽悉，並請人事室持續追蹤同仁性別主流化訓練完成比率。

三、115 年性別影響評估計畫執行情形(1-7 月)。

決議：洽悉，另請工業發展科辦理「新北市中小企業輔導團暨數位轉型應用計畫委託專業服務案」時，可於進行訪視後，將女性企業負責人輔導成功案例，於社群平台公開表揚或宣導，以發揮效益擴散效果。

四、116 年性別影響評估作業辦理情形(1-7 月)。

決議：併同提案討論第一案進行討論。

五、115 年性平亮點方案及工作計畫辦理情形。

決議：洽悉。

六、116 年性平亮點方案及工作計畫之規劃情形調查表、計畫書。

決議：併同提案討論第二案進行討論。

七、115 年跨局處性平議題辦理情形(1-7 月)。

決議：洽悉。

八、114 年性別預算執行情形表、116 年性別預算編列情形表。

(一)委員建議事項：

林坤宗委員：

有關表中第 5 欄「不利處境類別」部分，應係指該計畫係促進哪一類型不利處境者之權益，例如高齡、身心障礙等，目前填列的部分欄位內容有待確認。(會計室補充報告：會後將與本府主計處確認欄位定義後再作修正。)

(二)**決議：**洽悉，另請會計室參考委員建議修正 114 年性別預算執行情形表及 116 年性別預算編列情形表。

陸、提案討論：

第一案

提案單位：工商企劃科、商業發展科

案由：有關「新北電競產業推動計畫」及「116 年新北電商輔導計畫」

性別影響評估作業案，提請審議。

委員建議事項：

張瓊玲委員：

1. 有關本案「新北電競產業推動計畫」較著重於環境友善部分，另經濟部產業發展署曾督導電競遊戲開發業者應避免「物化女性」形象，與本案計畫的關注面向有所不同，可作為後續計畫推動之參據。(工商企劃科補充報告：本局業務範疇較少與遊戲開發業者直接接觸，但可透過新北市電競產業總會進行交流宣導。)
2. 有關「116 年新北電商輔導計畫」，建議說明資訊宣導管道，以及其他縣市民眾的參與機制，以利評估資訊的能見度及計畫的外溢效果。(商業發展科補充報告：本局係透過新聞稿及社群平台進行宣導，未來將研議多元宣導管道以提高能見度，另本計畫部分課程係開放其他縣市民眾參與。)

決議：本案同意備查，另委員建議事項請工商企劃科及商業發展科納入後續規劃研議。

第二案

提案單位：市場處、工業發展科

案由：有關本局 116 年性平亮點方案，提請審議。

委員建議事項：

林坤宗委員：

1. 建議「公有市場全齡性別友善環境升級計畫」於計畫依據增加消除對婦女一切形式歧視公約第 11 條以及身心障礙者權利公約，關於就業及工作權部分，以更聚焦於計畫的核心價值。
2. 建議「新北市中小企業輔導團暨引領數位轉型應用計畫」可以參考經濟部產業園區管理局的「職家共融友善企業獎」，於計畫融入彈性工時、員工關懷、友善家庭及性別友善職場等概念。
3. 推薦「公有市場全齡性別友善環境升級計畫」作為亮點方案。

王兆慶委員：

1. 建議「新北市中小企業輔導團暨引領數位轉型應用計畫」受輔導成功的女性企業主，可規劃後續參與相關認證班，於通過認證後邀請加入輔導團或擔任業師，以成為經驗傳承與陪伴的角色。
2. 推薦「新北市中小企業輔導團暨引領數位轉型應用計畫」作為亮點方案。

張瓊玲委員：

1. 建議「新北市中小企業輔導團暨引領數位轉型應用計畫」可以融入友善家庭概念，與針對女性優秀企業主表揚的概念不同。
2. 建議「公有市場全齡性別友善環境升級計畫」改善環境部份不限於友善廁所，應包含空氣品質改善、地面乾燥整潔等整體環境，另問卷調查可搭配致贈小禮物等環節，有利於蒐集到具參考價值之意見。
3. 推薦「公有市場全齡性別友善環境升級計畫」作為亮點方案。

決議：

一、有關 116 年「性平亮點方案」，依委員建議擇定「公有市場全齡性別友善環境升級計畫」為本局 116 年性平亮點方案，另「新北市中小企業輔導團暨引領數位轉型應用計畫」為 116 年工作計畫。

二、請市場處及工業發展科參考委員建議及相關可行性修正計畫。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：下午3時10分。