

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- 2-2 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%
- 2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>一、依據113年度新北市政府經濟發展局鼓勵廠商國內外參展補助申請辦法規定，加入性別平等項目作為廠商申請參展補助的亮點加分事項，若廠商符合性平項目的條件，則給予廠商額外的補助，惟補助額度依照當年度預算以及當梯次廠商申請數作調整。性評項目標準如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司負責人為女性負責人 2. 公司董監事人數超過3人且女性比例不少於三分之一 <p>二、為鼓勵婦女創新並支持女性創業，同時為提升女性參與勞動市場的可能性，促進女性在各領域的就業與創業參與而提供符合性平項目的廠商額外補助。希望透過在114年度的參展補助計畫中可協助更多由女性擁有、領導和管理的廠商。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。 (蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2和本計畫相關之性別統計與性別分析(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>一、性平項目</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 公司負責人為女性負責人 2. 公司董監事人數超過3人且女性比例不少於三分之一 <p>二、以113年度第1梯次與第2梯次申請狀況作為分析：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 第1梯次共有70件申請案，符合性平項目1共有26家廠商，符合性平項目2共有27家廠商，同時符合兩個項目的共有10家廠商。 2. 第2梯次共有63件申請案，符合性平項目1共有17家廠商，符合性平項目2共有21家廠商，同時符合兩個項目的共8家廠商。 3. 觀察同時符合兩項性平條件之廠商的比例，發現第1梯次與第2梯次同時符合條件廠商約占總 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>體申請的14.29%及12.7%，顯示目前職場仍係以男性為主導的工作型態。</p> <p>4. 因此為促進女性經濟獨立，加強婦女在工作場所參與和發展，同時為增加婦女的領導力，實際提升女性的經濟參與，而提出對負責人為女性的企業，以及公司董監事超過3人且女性比例不少於三分之一的企業，給予額外的參展補助，期望達到強化女性經商及貿易機會，幫助由女性擁有、領導和管理的企業，以較少的成本參與工商展覽活動，獲得更大的商機與企業競爭力。</p>	<p>區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併</p>	<p>透過給予由女性擁有、領導和管理的企業，促進女性在职場上有更多發展機會，與我國多年以來持續努力追求性別工作平等之理念同行，期望能邁進更嶄新的境界，進而達到提升女性的經濟賦權。</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

同敘明性別目標)

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：本計畫之執行人員每年皆有接受性別平等相關實體或線上課程並達規定時數。</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
---------------------------------------	---	---

陸、評估內容

（一）資源與過程

<p>6-1經費配置（單選）</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選6-1-1至6-1-4者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： 透過對符合性平項目之廠商給予額外補助，預算上並未變動。</p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
--------------------	--	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-2計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>本計畫係透過對符合性平項目之廠商給予額外補助，期望可達到補助女性創業家，支持女性在職業上的選擇有更多自由與可能性，讓女性可有更多發展空間，並有助於促進女性在經濟領域中擁有獨立性和自主性，追求職業發展與就業機會，讓女性具備自主決策的能力。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3宣導傳播（6-3-1至6-3-3可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：_____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民...等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：已於新北市經濟發展局官網公告符合性平項目者為參展補助中優先補助對象。</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象（包括不同語言的男女），採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法：_____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：本計畫僅提供申請廠商參加展售活動之補助，未有訂定性別友</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>善措施或方案，如孕婦停車措施、托兒措施等。</p>	<p>墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： 預期女性創業者可透過獲取額外參展補助，減少參加工商展售活動的負擔，強化女性經濟參與，進而建構適合女性企業發展的環境，促進女性企業主強化其出口拓銷能力，以及提升女性在全球市場公平競爭機會。</p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： 透過本計畫，女性創業者以及重視董監事性別多元化之廠商可獲得額外補助，有助於打破過去公司負責人多為男性的性別框架。同時有助消除性別歧視，讓女性也可以站在各式展售活動的舞台。有助於凝聚性別認同，期望以補助符合性平項目之廠商，創造對女性更有利的就業環境。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫為補助符合性平項目之申請廠商，未涉及設計評量性別平等成效方法。	
6-8計畫追蹤與列管 (單選)	6-8-1 <input type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
	6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： 本計畫無涉及列管。	
柒、檢視結果		
7-1計畫與性別相關性	<input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1程序參與期程或時間：113年5月31日至113年6月17日	
	8-2專家學者： (1)姓名：張瓊玲 (2)職稱：教授 (3)服務單位：臺灣警察專科學校海洋巡防科 專長領域：性別政策與公共政策；人口、婚姻與家庭政策議題；性別主流化政策；性別影響評估擬議與審查；CEDAW與友善家庭方案；文官體制與人力資源管理	
	8-3參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)</p> <p><input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2計畫相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p>
	<p>8-5計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6受益對象之合宜性：合宜</p>
	<p>8-7問題與需求評估說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-8計畫目標說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-9促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：請改勾5-1至5-4之內容，並於5-5略說明之，本計畫業已融入性別觀點，並非無涉及。</p>
	<p>8-10資源與過程說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-11效益評估說明之合宜性：合宜</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：合宜</p> <p>8-13給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>建議將女性比例「達三分之一」之用詞改為「不少於三分之一」，方更符合性別比例具衡平性之精神，另請將計畫書中「兩性」平權改為「性別」平權，當更具時代性。</p>
<p>第三部分- 評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1評估結果之綜合說明：

依照委員建議修改5-4促進與確保計畫融入性別觀點之方法以及在性別影響評估檢視表及計畫書中之用詞。

9-2參採情形：

1. 8-9 已修正為5-4：本計畫之執行人員每年皆有接受性別平等相關實體或線上課程並達規定時數。
2. 8-13：已將性別影響評估檢視表及計畫書中女性比例「達三分之一」之用詞改為「不少於三分之一」
3. 已將計畫書中「兩性」平權改為「性別平權」。

9-2-1說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：113年6月17日

9-2-2說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

113年6月17日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4提報性平專案小組日期：113年9月6日 相關意見或決議：同意備查