

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	發掘性別友善職場企業	
1-2 主辦機關單位	經濟發展局公司登記科	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：蔡宗謙 職稱：暫僱人員 電話：02-29603456 #5293 e-mail：ac1501@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：劉宜玲 職稱：專門委員 電話：02-29603456 #5331 email：AQ6635@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性 工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>將性別平等的觀念融入企業經營，使本市設立登記5年內之微型暨中小企業重視友善性別職場的建構，俾增進職場性別平權及免除婦女陷於工作及家庭照顧之兩難。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>新北市轄區內，以微型及中小企業為產業主要基礎，然而此類公司人數普遍不多，常受限於營運成本考量及辦公空間限制，無法確實建構友善性別職場，造成女性職場從業人員的困擾。</p> <p>年度將辦理6場經營講座，服務對象為設立5年內之女性企業主（3場為女性創業心理探討分析，講座內容將從「女性職涯分析」、「企業經營職場性別差異」及「女性實現自我勇氣」等3方面規劃；3場以經營經驗知識分享為主，包含「企業品牌經營」、「經營經驗分享」、「市場開拓」等為主軸。</p> <p>另外透過創櫃板、創投資金媒合拜訪企業之同時，宣導並發掘友善性別職場，對於已完善建置之企業邀請企業主現身說法，分享公司內性別平等觀念實行，與因此所獲得之回饋（如提升員工向心力等）。</p>	<p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>（無建議之項目者「免填」）</p>	<p><input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>不需要</p>	<p>處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>透過創櫃板拜訪、創投資金媒合時發掘友善性別職場之企業，並請公司於經營課程時現身說法，讓設立5年內之企業效法，使兩性平權之理念能落實至企業內部。</p> <p>若拜訪或媒合同時無法發掘友善性別之職場企業，將透過相關單位或網站之介紹，邀請已完善友善性別職場之企業，分享建置之心得。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>本案為年度「微型企業經營輔導及籌資媒合計畫」，增加「發掘性別友善職場企業」，故預算未變動，預計使用於相關講座辦理及友善職場企業費用為 7 萬元整。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>年度辦理 6 場創業講座，將於講座課程內宣導友善性別職場的重要，並請友善性別職場行之有年之企業，現身說法，以利本市設立 5 年內之企業主效法。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目： _____）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>合作之各公（協）會及新北市境內各大學創新育成中心</u>）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>相關講座、創櫃板審查會執行日，協調市府行政大樓1樓哺集乳室開放，以利有相關需求之女性創業家使用。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>預期新北市企業透過相關宣導，瞭解性別平等之重要性，進而打造「性別友善職場」，使女性都能在和諧的環境下工作。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： 性別友善職場的建立，打造兩性和諧的工作環境。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>期望全年度拜訪創櫃板及創投企業能發掘3家友善性別職場企業。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>配合研考列入定期管考機制。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

柒、檢視結果

<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input type="checkbox"/>性別統計 <input checked="" type="checkbox"/>性別分析 <input type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>
<p>第二部分-程序參與</p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
<p>(一)基本資料</p>	<p>8-1 程序參與期程或時間：111年6月24日至111年8月3日</p> <p>8-2 專家學者： (1) 姓名：沈中元 職稱：副校長 服務單位：國立空中大學</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>專長領域：法律學 (2) 姓名：郭玲惠 職稱：法律學系教授 服務單位：國立臺北大學 專長領域：性平法、勞動法及民事法</p> <p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/>會議 <input type="checkbox"/>性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/>書面意見</p> <p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/>無(應可設法找尋)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/>完全/高度相關 <input type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性，目標為提升女性企業主申請創櫃板意願，因此受益對象應有性別差異，請補充。</p> <p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：本計畫目標需求清楚，將性別平等的觀念融入企業經營，使本市設立登記5年內之微型暨中小企業重視友善性別職場的建構；然而對於現況之說明及企業目前遭遇之問題，仍有補充空間。</p> <p>8-8 計畫目標說明之合宜性：藉由經驗分享，建立性別友善職場，目標清楚。</p> <p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：雖然本計畫目標清楚，但除承辦同仁有參與性別平等訓練外，如何確保計畫融入性別觀點，則說明仍有不足。</p> <p>8-10 資源與過程說明之合宜性：雖為例行編列預算，但方式之改變，預算執行與經費之配置，是否有所不同，請補充。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性：計畫有說明量化指標，如何將提升意願具體化，請補充。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 合宜</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

- (1) 應該結合時事作個案探討，最近新聞載：徵洗碗歐巴桑違反友善職場，罰鍰三十萬等案例。(沈中元副校長)
- (2) 本計畫目標明確，初步合宜，然性別統計、執行方式及問題說明等等，仍說明不足，請補充。(郭玲惠教授)

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

本計畫將依沈中元委員暨郭玲惠委員之建議說明修正。

9-2 參採情形：

依委員提出之意見，修訂內容如下。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

8-6 受益對象之合宜性：鑑於女性創業意願較不如男性強烈，且創業後因女性心思細膩的特性，多以平穩方式經營為主，對於公司邁向資本市場或引進外部股東均採較保守態度，故本計畫之目的，是希望透過課程講授說明，讓更多女性企業主能重新審視自己的事業，為事業未來投入更多經營的勇氣。本次規劃之相關課程與說明會，雖然強調「女性創業講座」，然而創業不分性別，故未限制男女比例。

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：許多創業家僅憑一時的衝動而投入創業，不知創業其實是一門需要學習的課程，如創業先備知識的學習、瞭解產品的特殊性及市場接受度、財務及會計制度的建立、如何規劃行銷等，在沒有準備充足的情形下，遭遇一連串的經營問題，也因為沒有充份地學習，使得創業家總有「只要有錢就可以解決所有問題」的假象，可以透過課程的舉辦來補足並讓創業家們有能力判斷經營困難。

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：未來各項講座、說明會、企業拜訪時，將營造性別友善職場之觀念以專題方式帶入其中，並於會後以問卷方式瞭解企業內目前之性別比例及性別友善工作環境建制之現況，使創業家、企業主在學習創業知識時，也能將性平觀念深植於心，並落實於工作環境的建制，強化性別觀點。

8-10 資源與過程說明之合宜性：本計畫為年度執行「微型企業經營輔導及籌資媒合計畫」之一環，執行方式除課程、說明會之辦理外，將著重於性別友善職場之發掘，但預算之配置並無不同。

8-11 效益評估說明之合宜性：因拜訪創櫃板及創投企業需由企業提出申請後為之，故為提升拜訪之量能，將從舉辦之課程、說明會由本局主

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

動提供問卷，針對有意申請創櫃板或引進創投資金之企業，逐一電詢拜訪。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：

沈中元委員建議：將陸續蒐集有關性平相關報導，並彙整後於課程內宣導。

郭玲惠委員建議：已於第三部分評估結果內敘明。

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

111年7月29日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：111年9月15日

相關意見或決議：照案通過