

第三屆新北企業精典獎 企業類申請書

- 創新投資類組 多元服務類組 永續發展類組
寰宇國際類組

※報名 2 個類組，需檢附 2 套申請書，若 2 類組都進入實地訪審，
屆時須請配合辦理 2 類組之訪審。

公司名稱：_____

中華民國____年__月__日

一、參選企業資料表

公司名稱			
負責人		統一編號	
設立日期	民國____年____月____日	員工人數	_____人 (以報名時僱用人數為準)
公司簡介 (100字內)			
主要產品/ 服務 (100字內)			
公司 登記地址			
工廠 登記地址	請填寫新北市之工廠	工廠 登記號碼	請填寫新北市之登記資訊
上市上櫃 狀況	<input type="checkbox"/> 上市 <input type="checkbox"/> 上櫃 <input type="checkbox"/> 公開發行 <input type="checkbox"/> 非公開發行		代碼：_____
參選緣由 (100字內)			
聯絡人		職稱	
聯絡電話		E-mail	
聯絡地址	<input type="checkbox"/> 同登記地址 <input type="checkbox"/> 其他：		
申請企業保證所附資料文件均屬正確，如有不實願負一切責任，主辦單位得駁回其申請或依職權撤銷資格。(請蓋企業及負責人印章)			
公司印鑑：		負責人簽章：	
中	華	民	國
年	月	日	

二、參選實績說明

※請參照各參選類組之評審指標描述撰擬內容。

1. 創新投資類組
(一) 創新研發能力
<ol style="list-style-type: none">1. 技術或產品具有創新性、獨特性，及產業競爭力。2. 企業投入研發經費占營業額比例，及智慧財產管理機制、專利布局。3. 符合 SDGs 9，建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新。
(二) 投資成長
<ol style="list-style-type: none">1. 企業規模擴大、資金投入狀況及未來規劃願景。2. 雇用人數成長率、市場通路開拓狀況。3. 投資生產流程改善，及產業關鍵技術，促進產業升級。4. 符合 SDGs 8 合適的工作及經濟成長之目標。
2. 多元服務類組
(一) 創新服務能力
<ol style="list-style-type: none">1. 服務模式及營運模式具有獨特性、差異化。2. 運用數位轉型新興技術，提升服務效能。
(二) 商業發展模式
<ol style="list-style-type: none">1. 商業模式與通路發展策略及模式。2. 具有完整性、高效率及獨特核心競爭力的營運系統。
3. 永續發展類組
(一) 永續經營策略
<ol style="list-style-type: none">1. 綠色經營理念與策略性作為(如落實碳盤查並制定減碳目標及路徑、使用節約節能相關設備或措施、使用環保材質或簡化產品包裝、減少耗材之經營規劃等)。2. ESG、員工及消費者權益及企業形象等。3. 符合 SDGs 12 責任消費及生產之核心目標。
(二) 整體減碳成效
<ol style="list-style-type: none">1. 企業減碳之具體成效。2. 有效設定階段性減碳目標。3. 執行減碳，改善產線製程、進行能源轉換投資再生能源。
4. 寰宇國際類組
(一) 國際競爭力

1. 近3年出口金額占企業總營業額比例。

出口國家：								
營業額(元)	111年		112年		113年		114年	
出口營業 (元)	111年		112年		113年		114年	
出口比例	111年		112年		113年		114年	

2. 目標市場多元性。

3. 產品或技術之國際競爭力及行銷策略。

(二)國際化程度

1. 國際市場布局規劃及願景。

2. 海外投資情形。

3. 符合SDGs 17強化永續發展執行方法及活化永續發展全球夥伴關係。

註：

1. 上述所提之參選事蹟應說明與新北市之關連。

2. 請刪除非報名類別之表格，另表格若不敷使用，敬請自行調整之。

三、營運管理

※請參照評審指標描述企業營運管理。

- (一)企業規模：成立日期、資本額、營運概況、經營項目、主要產品及客戶。
- (二)企業經營理念、策略。
- (三)公司治理運作情形。
- (四)財務規劃結構與財務預估。
- (五)對新北產業競爭力之貢獻。

財務情形(單位：新臺幣元)				
項目 年度	111年(元)	112年(元)	113年(元)	114年(元)
實收資本額				
營業收入淨額				
營業毛利				
營業成本				
營業淨利				
稅前淨利				
稅後淨利				
每股盈餘 (每股10元)				

註：表格若不敷使用，敬請自行調整之。

四、企業社會責任

※請參照評審指標描述企業社會責任：

- (一)環境責任貢獻：企業響應政府政策如綠能政策、永續物料管理、節能減碳、成立碳管理或永續部門等情形。
- (二)社會責任貢獻：企業投入社會公益、文化永續、落實永續發展目標(SDGs)、支持教育與產學合作等情形。
- (三)公司董監事任一性別不低於1/3。
- (四)性別平等措施：如提供托兒設施或適當之托兒措施、員工育兒補助、哺(集)乳室、有薪親職假、鼓勵男性員工育嬰留停、友善廁所、多元性別族群包容、薪資平等、拔擢女性擔任主管等。
- (五)其他友善職場措施：新住民、身心障礙者及中高齡等友善職場、進用身障員工比例、高齡家屬照顧措施、員工協助方案(EAP)、彈性工時、員工申訴管道、國際人權的實踐措施等。

註：表格若不敷使用，敬請自行調整之。

五、其他補充資料

例如：公司組織圖、產品簡介、相關認證、專利、獎項、媒體報導等證明文件。

註：表格若不敷使用，敬請自行調整之。