

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| 第一部分  | 本部分由機關人員填寫   | 備註   |
|---|--|--|
| 壹、基本資料  |  |  |
| 1-1 計畫名稱  | 免於職場性騷擾  |  |
| 1-2 主辦機關單位  | 經濟發展局工商登記科   |  |
| 1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員<br>姓名：古美如 職稱：科員<br>電話：02-29603456 #5366 e-mail：AB9119@ms.ntpc.gov.tw  |  |  |
| 1-4 機關性別聯絡人：<br>姓名：劉宜玲 職稱：專門委員<br>電話：02-29603456 #5331 e-mail：aa5644@ntpc.gov.tw  |  |  |
| 1-5 計畫屬性：<br>1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫<br>1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input type="checkbox"/> 施政計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫 |  |  |
| 1-6 計畫內容涉及領域（可複選）   | 1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域<br>1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域<br>1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域<br>1-6-4 <input checked="" type="checkbox"/> 人身安全、環境領域<br>1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域<br>1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域<br>1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____） |  |
| 1-7 計畫依據  | CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。  | 簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。 |
| 貳、受益對象（單選）  | 2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象<br>2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：_____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%   |  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>                          | <p>商業核准設立登記時，連同公文檢附文宣資料，宣導營業場所員工若遇性騷擾事件，如何申訴及自保，負責人遇員工遭遇同事或客人性騷擾，又應如何處理，進而免於職場上的性騷擾。</p>  | <p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>  |
| <p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p> | <p>新北市轄區內，以微型及中小企業為產業主要基礎，然而此類商業亦多以服務業為主，員工在服務客人過程很可能遭遇性騷擾事件，例如：冷飲店員工將冷飲遞給客人時，被客人趁機摸一下手或肢體接觸，所以商業核准設立登記時（112年新設立商業登記家次數為11,534家；113年1~3月新設立商業登記家次數為2,179家），連同公文檢附文宣資料，請商業向其員工宣導若遭遇性騷擾時，應如何申訴及自保，負責人面對員工遭遇同事或客人性騷擾，又應如何處理。</p> | <p>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。<br/>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。<br/>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p> |
| <p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法</p>          | <p>3-3-1 修訂類別與項目：<br/>_____<br/>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：<br/><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p>  | <p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：<br/>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計</p>   |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|                                       |  |  |
|---------------------------------------|--|--|
| <p>（無建議之項目者「免填」）</p>                  | <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：<br/>_____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查<br/><input checked="" type="checkbox"/>不需要</p>   | <p>處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p> |
| <p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>             | <p>商業核准設立登記時，連同公文檢附文宣資料，宣導營業場所員工若遇性騷擾事件，如何申訴及自保，負責人遇員工遭遇同事或客人騷擾，又應如何處理，進而免於職場上的性騷擾。</p>  |  |
| <p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)</p> | <p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<br/>_____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：_____</p> | <p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>  |
| <p>陸、評估內容<br/>(一) 資源與過程</p>           |  |  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>6-1 經費配置<br/>(單選)</p>                           | <p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變,預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者,簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<br/><u>本案先參酌勞工局文宣,並結合勞工局申訴案件相關資料製作文宣,並請專家檢視文宣內容。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及,請說明原因：</p> | <p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。</p>   |
| <p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為<br/>(無特定性別作為者,亦請簡要說明原因)</p> | <p>請勞工局提供性騷擾申訴案件資料,進一步分析何種行業較容易受到性騷擾(例如:冷飲店),爾後針對此行業的設立核准公文加註宣導文字或文宣。</p>   | <p>1. 說明計畫主要執行策略或方式,以回應性別需求與達成性別目標,例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者,請簡要說明原因。</p> |
| <p>6-3 宣導傳播<br/>(6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>            | <p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：<u>勞工局文宣資料</u>)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民...等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p>   | <p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女),採取不同的傳播方法,如廣播、單張、跑馬燈等。</p>                                      |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|                           |  |  |
|---------------------------|--|--|
|                           | <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<br/>_____</p>   |  |
| <p>6-4 性別友善措施（單選）</p>     | <p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。<br/>具體作法：<br/><u>相關宣傳DM除讓員工遇性騷擾時可知道如何申訴及自保，負責人也可知若遇此類事件應如何處理。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>   | <p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p> |
| <p>(二) 效益評估</p>           |  |  |
| <p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>  | <p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與<br/>※針對上述簡要說明：<br/><u>預期新北市企業透過相關宣導，瞭解性別平等之重要性，進而打造「免於職場性騷擾」，使女性都能在和諧的環境下工作。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p> | <p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>                 |
| <p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p> | <p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p>  | <p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向</p>  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|                             |  |                                      |
|-----------------------------|--|--------------------------------------|
|                             | <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同<br/>                 ※針對上述簡要說明：<br/>                 性別友善職場的建立，打造兩性和諧的工作環境。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>   | <p>或性別認同者之限制或僵化期待。</p>               |
| <p>6-7 計畫評核<br/>(單選)</p>    | <p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法<br/>                 具體作法：<br/> <u>期望114年度連同核准公文檢附文宣資料達10,000家次。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<br/>                 _____</p>                       | <p>填寫無涉及請說明原因。</p>                   |
| <p>6-8 計畫追蹤與列管<br/>(單選)</p> | <p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制<br/>                 具體作法：<br/> <u>配合研考列入定期管考機制。</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<br/>                 _____</p>   | <p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p> |
| <p>柒、檢視結果</p>               |  |                                      |
| <p>7-1 計畫與性別相關性</p>         | <p><input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____</p>   |                                      |
| <p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>    | <p><input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他</p>  |                                      |
| <p>第二部分-程序參與</p>            | <p>本部分由民間性別平等專家學者填寫<br/>                 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱<br/>                 (<a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a>)</p> |                                      |
| <p>(一)基本資料</p>              | <p>8-1 程序參與期程或時間：113年5月31日至113年6月25日</p> <p>8-2 專家學者：<br/>                 (1)<br/>                 姓名：職稱：<br/>                 服務單位：</p>  |                                      |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

專長領域：(2)  
 姓名：陳若玲  
 職稱：理事長  
 服務單位：社團法人臺灣女性生涯發展協會  
 專長領域：人力資源管理，生涯諮詢與輔導，DEI, SDGs & 女力發展

8-3 參與方式：會議 性別平等專案小組 書面意見

8-4 業務單位所提供之資料

8-4-1 相關統計資料

有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)

無(應可設法找尋)

8-4-2 計畫相關資料

有，且具性別目標

有，但無性別目標

無

8-5 計畫/政策與性別關聯之程度

完全/高度相關 部分相關 不相關

8-6 受益對象之合宜性：合宜

8-7 問題與需求評估說明之合宜性：可作為中小企業問題與需求之客觀評估

8-8 計畫目標說明之合宜性：對中小企業在性平觀念宣導很重要

8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜

8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜

8-11 效益評估說明之合宜性：合宜

(二)主要意見

8-12 檢視結果之合宜性：合宜

8-13 給予機關改善綜合建議事項：建議對企業/廠商宣導要增加說明，如下，

1. 首先要先大家清楚<職場上性騷擾>的法源&定義，對象不是只有顧客也有可能是主管或者是同事，還包含性別騷擾，權勢性騷擾等

|                         |   |
|-------------------------|---|
|                         | <p>職場上的「性騷擾」，參照<u>性別平等工作法第 12 條第 1 項第 1 款及第 2 款</u>的定義，</p> <p>包括員工在執行職務的時候，被同事或其他人帶有性要求、性意味或性別歧視的言詞或行為，</p> <p>以及雇主以帶有性要求、具有性意味或性別歧視的言詞或行為，作為工作權益上的交換條件。</p> <p>2. 下班後或不在執行職務的時候的性騷擾的情形</p> <p>至於下班以後，或不在執行職務的時候，被同事或其他人「性騷擾」，則屬於<u>性騷擾防治法第 2 條第 1 項第 1 款及第 2 款</u>規定的情形，是指<u>中華民國刑法第 221 條、第 222 條、第 225 條、第 227 條、第 228 條及第 229 條</u>規定的性侵害犯罪以外，</p> <p>對他人實施違反其意願而與性或性別有關的行為，作為其獲得、喪失或減損與工作、教育、訓練、服務、計畫、活動有關權益的條件，或是以展示或播送文字、圖畫、聲音、影像或其他物品的方式及歧視、侮辱的言行所造成的損害。</p> <p>3. 根據性騷擾防治法第 25 條，</p> <p><b>法規名稱：</b> <u>性騷擾防治法</u></p> <p>第 25 條</p> <p>意圖性騷擾，乘人不及抗拒而為親吻、擁抱或觸摸其臀部、胸部或其他身體隱私處之行為者，</p> <p>處二年以下有期徒刑、拘役或併科新臺幣十萬元以下罰金；利用第二條第二項之權勢或機會而犯之者，加重其刑至二分之一。前項之罪，須告訴乃論</p> |
| <p><b>第三部分-評估結果</b></p> | <p>本部分由機關人員填寫</p>   |
|                         | <p>9-1 評估結果之綜合說明：本計畫將依陳若玲委員之建議說明修正。</p> <p>9-2 參採情形：</p> <p>相關宣傳 DM 除讓員工遇性騷擾時可知道如何申訴及自保，負責人知道若遇此類事件應如何處理外，亦加入委員所提之 3 項重點：</p> <p>1. &lt;職場上性騷擾&gt;的對象不是只有顧客也有可能是主管或者是同事，還包含性別騷擾，權勢性騷擾等。</p>   |

2. 下班以後，或不在執行職務的時候，被同事或其他人「性騷擾」，屬性騷擾防治法第 2 條第 1 項第 1 款及第 2 款規定的情形。

3. 性騷擾防治法第 25 條，屬告訴乃論。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：113 年 6 月 25 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

113 年 6 月 25 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：113 年 9 月 6 日相關意見或決議：同意備查