

招商就業媒合成效統計分析

經發局招商科

壹、計畫概述

為促進疫後經濟發展與產業投資佈局，特規劃舉辦「2021新北招商高值加倍大會」，同步整合土地媒合會、就業博覽會及名人講堂等三大主題，使企業一站式獲取投資過程中所需之資訊、諮詢及媒合等資源。本次活動除匯集跨局處公有土地單元，亦邀請本局服務之工業區立體化與招商一條龍服務廠商，透過本次活動協助介紹新釋出之產業空間。除原有土地招商媒合，本次活動更協請本府就業服務處同場試辦就業博覽會，讓企業不只在活動會場上可找到合適用地，更可尋獲新北在地好人才，同時解決「缺地」、「缺人才」等議題，共同在疫後超前部署，開啟投資新契機。

貳、就業媒合數據

本次活動首度納入試辦就業博覽會，由市府服務工業區立體化與招商一條龍廠商提供職缺，例如鴻海集團、南亞科技、中華工程等 19 家企業均參與就業博覽會現場設攤，職缺類別包含技術性人才、儲備幹部、營運主管等，共計釋出逾 1,700 個關鍵職缺。為了解在招商大會同場試辦就業博覽會之媒合成效，在活動當天結束後仍持續追蹤 3 個月，彙整統計後續投遞履歷數及錄用人數與比例(如表 1)。

表 1 招商大會試辦就業博覽會之投遞履歷數、錄用人數與錄用率

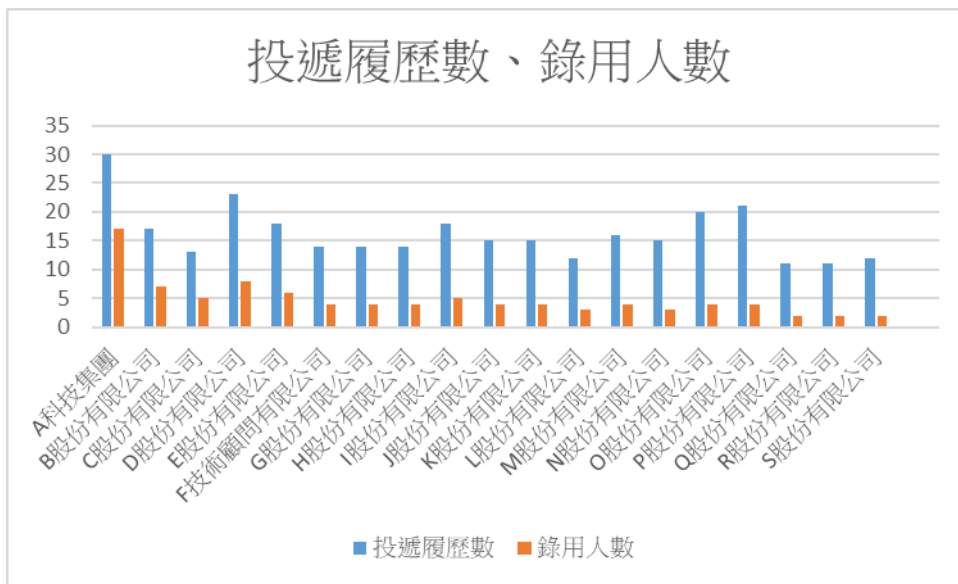
編號	公司名稱	投遞履歷數	錄用人數	錄用率
1	A 科技集團	30	17	56.67%
2	B 股份有限公司	17	7	41.18%
3	C 股份有限公司	13	5	38.46%
4	D 股份有限公司	23	8	34.78%
5	E 股份有限公司	18	6	33.33%
6	F 技術顧問有限公司	14	4	28.57%
7	G 股份有限公司	14	4	28.57%
8	H 股份有限公司	14	4	28.57%
9	I 股份有限公司	18	5	27.78%
10	J 股份有限公司	15	4	26.67%
11	K 股份有限公司	15	4	26.67%
12	L 股份有限公司	12	3	25.00%
13	M 股份有限公司	16	4	25.00%
14	N 股份有限公司	15	3	20.00%
15	O 股份有限公司	20	4	20.00%
16	P 股份有限公司	21	4	19.05%
17	Q 股份有限公司	11	2	18.18%
18	R 股份有限公司	11	2	18.18%
19	S 股份有限公司	12	2	16.67%
	總計	309	92	29.77%

資料來源:招商科統計

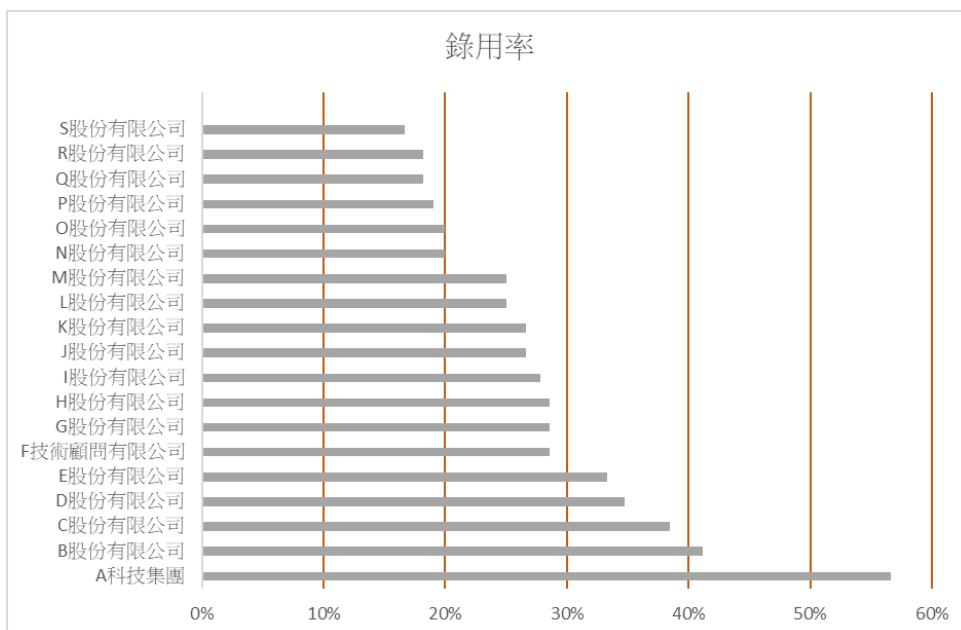
參、統計分析

一、招商大會試辦就業博覽會-錄用率敘述統計分析

活動錄用率：本次參與就業媒合活動企業家數 19 家，總共接獲投遞履歷數 309 件，錄用人數 92 件；錄用率高於 10% 未達 20% 者 4 家，高於 20% 未達 30% 者 10 家，高於 30% 未達 40% 者 3 家，高於 40% 未達 50% 者 1 家，高於 50% 者 1 家，平均錄用率為 29.77%。



資料來源：本局招商科



資料來源：本局招商科

二、比較 110 年度第 4 季新北市就業服務處資料

依據 110 年度第 4 季新北市就業服務處「新北市就業市場分析報告」顯示，該期新北市有效就業求職率為 30.88%(如表二)，略高於本次活動錄用率。

表二 新北市 110 年第 4 季求職求才概況表

求職就業率 (%)		求才利用率 (%)	
指求職成功人數占求職總人數之比(勞方)		指求才僱用人數與求才總人數之比(資方)	
新登記	有效	新登記	有效
22.38%	30.88%	35.50%	54.62%

資料來源:新北市就業服務處

該報告內求職人才(勞方)希望工作職類前 5 名為：事務秘書、包裝及有關機械操作人員、商店銷售有關人員、其他餐飲服務人員、製造勞力工；廠商求才(資方)職類前 5 名為：其他餐飲服務人員、商店銷售有關人員、照顧服務員、未分類其他生產機械設備操作人員、電力及電子設備組裝人員(如表三)。

表三 新北市 110 年第 4 季求職人數及求才人數之前 5 名職位
類別

排名	求職者希望工作之職類		廠商求才職類	
	項目別	求職人數	項目別	求才人數
1	事務秘書	2,673	其他餐飲服務人員	5,884
2	包裝及有關機械操作人員	1,200	商店銷售有關人員	5,009
3	商店銷售有關人員	1,107	照顧服務員	2,318
4	其他餐飲服務人員	971	未分類其他生產機械設備操作人員	2,126
5	製造勞力工	874	電力及電子設備組裝人員	1,993

資料來源:新北市就業服務處

相對而言，本次試辦就業博覽會參與業者，係由市府服務之工業區立體化與招商一條龍廠商所組成，本身即屬中大型企業，釋出職缺多為技術/設備工程師、國內外業務、業務主管及儲備幹部等，對於專業性技能程度要求較高之技術專才，或需要產業資歷較長之管理職等，與中小企業所需一般勞動力之職務類型較為不同。

肆、結論

本次試辦就業博覽會為本局首次辦理之就業媒合活動，邀請之參與廠商，由市府服務之工業區立體化與招商一條龍服務廠商提供職缺，除協助廠商媒合新北在地好人才，亦具體呈現企業投資新北、深根新北，並確實新增在地就業機會。

經追蹤 3 個月後本次活動平均錄用率為 29.77%，僅略低於同期本市有效就業求職率 30.88%，考量本次就業媒合活動與一般大眾求職，或中小企業求才需求職類較為不同，以中大型企業所需之專業技術及管理職缺為主，相對而言錄取門檻標準較高，而本次就業博覽會平均錄用率僅略低於同期本市有效就業求職率，仍在水準以上。

另一方面，本活動職缺與一般勞動職缺雖有一定市場區隔與特殊性，但藉由招商大會同步辦理，除讓與會者了解本局協助企業投資新北之努力，同時讓本局所服務之業者在參與就業媒合活動中，開啟中高階求職者另一錄取管道，達成行政服務之綜合效益，並協助提升本市就業錄取率。