

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

| 第一部分   | 本部分由機關人員填寫   | 備註   |
|--|--|--|
| <b>壹、基本資料</b>  |  |  |
| 1-1 計畫名稱   | 115 年度新北市中小企業輔導團暨數位轉型應用計畫委託專業服務案   |  |
| 1-2 主辦機關單位   | 經濟發展局工業發展科   |  |
| 1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員<br>姓名：簡慧心 職稱：科員<br>電話：(02)29603456 分機 5393 e-mail：AS7143@ntpc.gov.tw   |  |  |
| 1-4 機關性別聯絡人：<br>姓名：劉宜玲 職稱：專門委員<br>電話：(02)2960-3456 #5331 email：aa5644@ntpc.gov.tw  |  |  |
| 1-5 計畫屬性：<br>1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫<br>1-5-2 計畫列管（可複選）： <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫 |  |  |
| 1-6 計畫內容涉及領域（可複選）  | 1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域<br>1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域<br>1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域<br>1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域<br>1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域<br>1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域<br>1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____） |  |
| 1-7 計畫依據   | 依據新北市性別平等政策方針貳、就業、經濟與福利(三)提供女性友善創業育成環境，建構女性友善創業育成環境，並擬定具體獎/鼓勵措施保障女性取得創業資源與市場行銷機會，建置女性創業家交流平台，爰規劃中小企業輔導團計畫辦理項目。   | 簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。 |
| 貳、受益對象（單選）   | 2-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象<br>2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%  |  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>                               | <p>為健全中小企業發展，新北市府廣邀各領域專家共組中小企業輔導團，依企業營運需求，分類診斷輔導，幫助企業再造升級，進一步協助企業尋找合適的政府資源，帶動新北市產業發展。另為配合性別平等方針，於計畫標規即要求一般型訪視輔導須保障至少15家女性企業負責人所屬之企業申請，並協助其中至少5家送件申請中央輔導計畫，以確保女性創業企業能獲得相應的支持與發展機會，並促進女性企業負責人在各產業領域的發展。</p>  | <p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>   |
| <p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析<br/>(本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p> | <p>一、以111年至113年輔導狀況進行分析</p> <p>(一)歷年輔導資料</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 111年：完成一般型訪視76案(女性企業負責人佔16案)、進階型輔導22案(女性企業負責人佔4案)。</li> <li>2. 112年：完成一般型訪視74案(女性企業負責人佔15案)、進階型輔導20案(女性企業負責人佔7案)。</li> <li>3. 113年：完成一般型訪視127案(女性企業負責人佔26案)、進階型輔導32案(女性企業負責人佔9案)。</li> </ol> <p>(二)歷年參與本計畫研擬及執行者之性別統計</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 111年：參與本計畫研擬及執行者為73人(16人為女性)。</li> <li>2. 112年：參與本計畫研擬及執行者為24人(5人為女性)。</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</li> </ol> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | <p>3. 113 年：參與本計畫研擬及執行者為 16 人(3 人為女性)。</p> <p>(三)統計分析：</p> <p>1. 111 年參與本計畫研擬及執行者中，女性占比為 21.92%(16/73)；112 年參與本計畫研擬及執行者中，女性占比為 20.83%(5/24)；113 年參與本計畫研擬及執行者中，女性占比為 18.75%(3/16)。</p> <p>2. 111 年一般型訪視案件中，女性企業負責人佔比為 21.1%(16/76)，進階型輔導則為 18.2%(4/22)；112 年此比例分別為 20.3%(15/74)與 35%(7/20)；113 年一般型訪視與進階型輔導中，女性企業負責人占比進一步增長至 20.5%(26/127)與 28.1%(9/32)，從前述的資料中可以發現，女性企業負責人在輔導案中的占比持續提升，可顯示女性企業主在申請計畫輔導中的參與度提升。</p> <p>二、此外，在輔導女性企業負責人申請中央補助資源方面，過去三年共計成功協助 4 家女性企業負責人所屬企業爭取計畫補助，涵蓋製造業、傳統產業與服務業，補助金額最高達 450 萬元，顯示政策已逐步提升女性企業主的資源獲取機會，然仍可進一步擴大成功申請數量，以促進性別平等發展。</p> |   |
| <p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法<br/>(無建議之項)</p> | <p>3-3-1 修訂類別與項目：<br/>_____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：<br/> <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室<br/> <input type="checkbox"/>其他，請說明：<br/>         _____</p>  | <p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|  |   |   |
|--|---|---|
| <p>目者「免填」)</p>                           | <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>不需要</p>  | <p>公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p> |
| <p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>                | <p>透過保障女性企業負責人之企業一般型輔導與進階型輔導名額，積極協助女性企業負責人所屬之企業爭取中央輔導資源，115 年度預計輔導至少 18 家負責人為女性之企業。</p>   |   |
| <p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選)</p> | <p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：</p> <p><u>參考過去申請輔導計畫企業負責人之紀錄及回饋內容，瞭解不同性別受益者的看法與需求，多數女性企業負責人反應在品牌能見度與市場推廣上相對不易，亦面臨資金週轉困難等挑戰，爰於計畫研擬階段納入性別觀點，特別安排具相對應議題之專業顧問針對女性中小企業提供經營之輔導建議。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：_____</p> | <p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>   |
| <p>陸、評估內容</p>                            |   |   |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

（一）資源與過程

|  |  |   |
|--|--|---|
| <p>6-1 經費配置<br/>(單選)</p>                           | <p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<br/><u>調整工作項目規定，增加輔導女性企業負責人所屬企業之目標案件數，並配合增加件數調整預算配置，另加強計畫提供女性中小企業輔導服務之宣傳。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> | <p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>   |
| <p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為<br/>(無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p> | <p>一、 成立中小企業輔導團，針對中小企業提供一般型輔導，透過專業顧問諮詢輔導、診斷建議，協助女性負責人中小企業釐清自身企業成長過程中的弱點與潛在問題，並提供策略建議、整合相關補助資源，依據中小企業需求協助其爭取中央相關補助計畫，以協助企業導入經營初期所需資源，藉由降低經營風險、強化資源可近性，提升女性企業主經營體質及競爭力，進一步促進女性中小企業穩健發展，活絡整體產業多元化與性別平衡成長。</p> <p>二、 於工作項目中一般型輔導及進階型輔導部分特設女性中小企業負責人申請保障名額之案件數，確保女性企業負責人能實質受益於本計畫，並主動聯繫企業確認其輔導需求。</p>   | <p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p> |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|   |  |  |
|---|--|--|
| <p>6-3 宣導傳播<br/>(6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p> | <p>6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品（項目：<u>於宣傳品中融入宣導性別平等之標語設計，亦將針對臺灣女企業家協會、工商婦女企業管理協會等女性社團及女性企業進行宣傳。</u>）</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物（項目：_____）</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p> | <p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>     |
| <p>6-4 性別友善措施（單選）</p>                   | <p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。<br/>具體作法：_____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本計畫以輔導本市中小企業提升競爭力及爭取中央相關補助計畫為主，爰無搭配其他性別友善措施或方案。</u></p>  | <p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p> |
| <p><b>(二)效益評估</b></p>                   |  |  |
| <p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>                | <p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p>  | <p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>                 |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|                                |   |  |
|--------------------------------|---|--|
|                                | <p><u>本計畫透過保障輔導名額予女性企業負責人所屬企業，提供專業顧問診斷建議、諮詢輔導，並協助爭取中央輔導資源，以致力協助女性企業負責人所屬企業提升產業競爭力。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因</p> <p>_____</p>  |  |
| <p>6-6 預防或消除性別隔離<br/>(可複選)</p> | <p>6-6-1 <input type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：<u>本計畫將致力於建構女性友善創業環境，並保障女性取得創業資源與市場行銷機會。</u></p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p> | <p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p> |
| <p>6-7 計畫評核<br/>(單選)</p>       | <p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：<u>針對輔導案件數中女性企業負責人之數量進行統計。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>  | <p>填寫無涉及請說明原因。</p>                       |
| <p>6-8 計畫追蹤與列管<br/>(單選)</p>    | <p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制</p> <p>具體作法：<u>本局自行列管</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>   | <p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>     |
| <p><b>柒、檢視結果</b></p>           |   |  |
| <p>7-1 計畫與性別相關性</p>            | <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>   |  |
| <p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>       | <p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input type="checkbox"/>性別統計 <input type="checkbox"/>性別分析 <input type="checkbox"/>性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/>其他：性別平等機制</p>   |  |
| <p><b>第二部分-程序參與</b></p>        | <p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料</p>   |  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

|           |   |
|-----------|---|
|           | 請至性別主流化人才資料庫參閱<br>( <a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )                           |
| (一)基本資料   | 8-1 程序參與期程或時間：114 年 4 月 11 日至 114 年 4 月 13 日  |
|           | 8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域<br>張瓊玲，臺灣警察專科學校教授，考試院性平會、行政院第一、二屆性平委員；<br>財政部、金管會等性別平等專案小組委員。<br>性別政策與公共政策；人口、婚姻與家庭政策議題；性別主流化政策；性別影響評估擬議與審查；CEDAW 與友善職場安全及友善家庭方案；文官體制與人力資源管理 |
|           | 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見  |
|           | 8-4 業務單位所提供之資料  |
|           | 8-4-1 相關統計資料<br><input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)<br><input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)   |
|           | 8-4-2 計畫相關資料<br><input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標<br><input type="checkbox"/> 有，但無性別目標<br><input type="checkbox"/> 無                                       |
|           | 8-5 計畫/政策與性別關聯之程度<br><input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關   |
| (二)主要意見   | 8-6 受益對象之合宜性：合宜   |
|           | 8-7 問題與需求評估說明之合宜性：合宜  |
|           | 8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜   |
|           | 8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜   |
|           | 8-10 資源與過程說明之合宜性：合宜   |
|           | 8-11 效益評估說明之合宜性：合宜  |
|           | 8-12 檢視結果之合宜性：合宜  |
|           | 8-13 給予機關改善綜合建議事項：建請於 3-2 性別統計中，加入參與本計畫研擬及執行者之性別統計，當更能檢視本案落實性平政策之意旨。  |
| 第三部分-評估結果 | 本部分由機關人員填寫  |

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：本計畫將依張瓊玲委員之建議說明修正。

9-2 參採情形：

已於 3-2 性別統計中加入參與本計畫研擬及執行者之性別統計。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期：114 年 4 月 29 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 114 年 4 月 29 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：114 年 9 月 9 日

相關意見或決議：同意備查