

# 本局性別統計分析

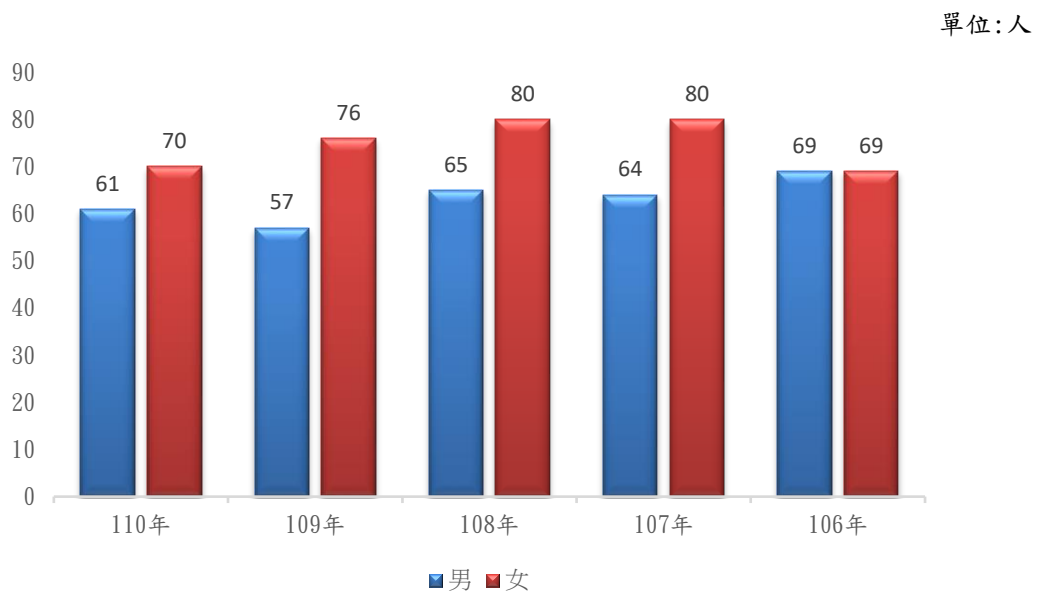
經發局會計室

為提供本局性別平等工作小組研議性別平等及性別主流化相關議題與政策之參考，茲依據人事室歷年提供之現有職員資料，說明歷年本局現有職員性比例變化情形，並就本局近5年之資料，從單位、年齡及學歷等觀點，來檢視本局職員性別結構。

## 壹、摘要分析

近5年來本局正式編制職員有逐年上升之趨勢，106年底本局現有正式職員編制共計138人，其中男女人數皆為69人，至110年底人數為131人，其中男女人數各為61人及70人，女性占比由50%上升至53.44%，近5年來提升了3.44%，而男性人數和佔比略微下降。

圖1 近5年本局正式編制職員男女人數

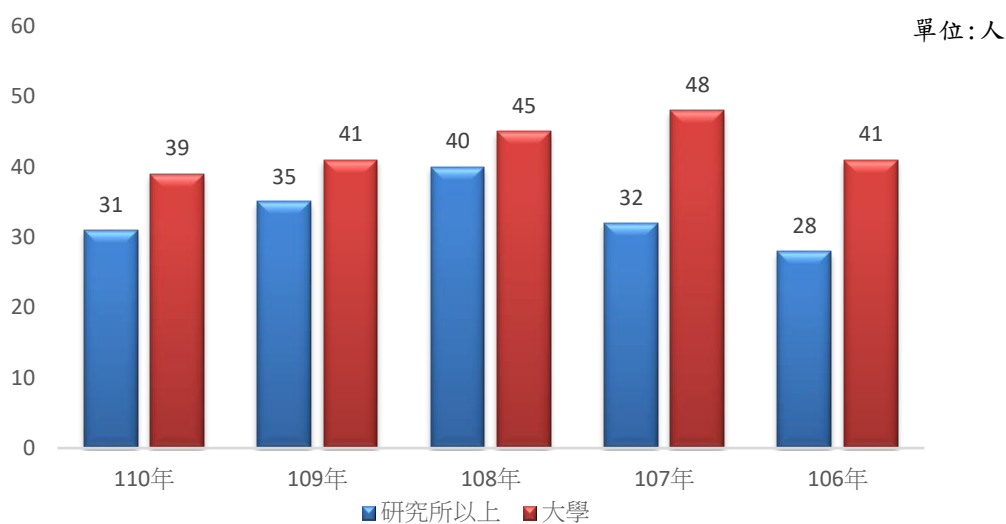


資料來源：本局人事室

## 貳、學歷性別結構

本局 106 年底正式編制職員男女皆為 69 人，其中大學以上學歷者男女各為 68 人及 69 人；110 年底男女各為 61 人及 70 人，其中大學以上學歷者男女各為 59 人及 70 人；女性研究所畢業者從 106 年 28 人至 110 年 31 人增加 3 人，增加比率為 10.71%，而男性研究所畢業者從 106 年 38 人至 110 年 28 人減少 10 人，減少比率為 26.32%。

圖 2 近 5 年正式編制職員女性學歷



資料來源：本局人事室

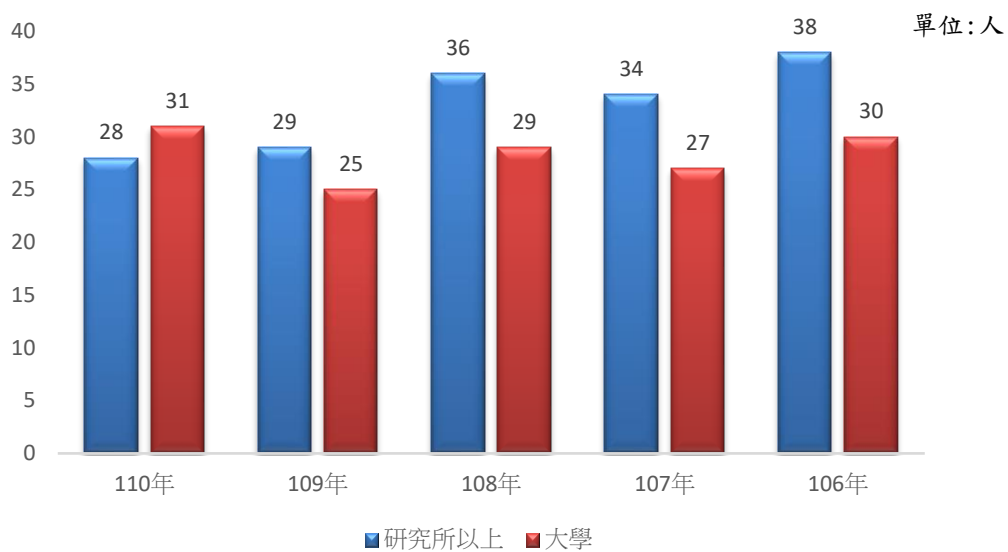


圖 3 近 5 年正式編制職員男性學歷

資料來源:本局人事室

### 參、年齡性別結構

本局正式編制員工年齡結構由近 5 年來看，不論男女性年齡都以介於 30 至 39 歲最多，男女性年齡在 40 至 49 歲及 50 至 59 歲則呈現逐年緩增的現象。

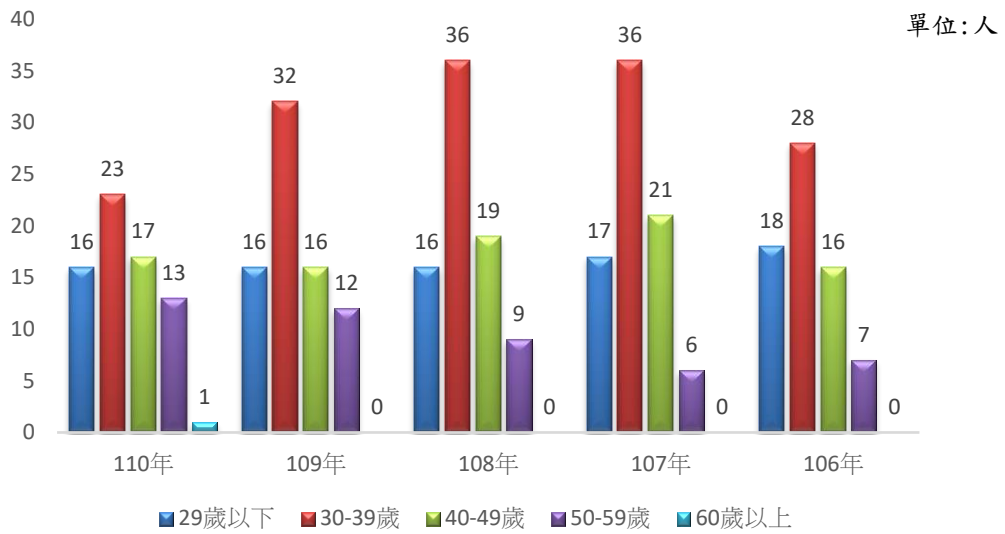


圖 4 近 5 年正式編制職員女性年齡

資料來源：本局人事室

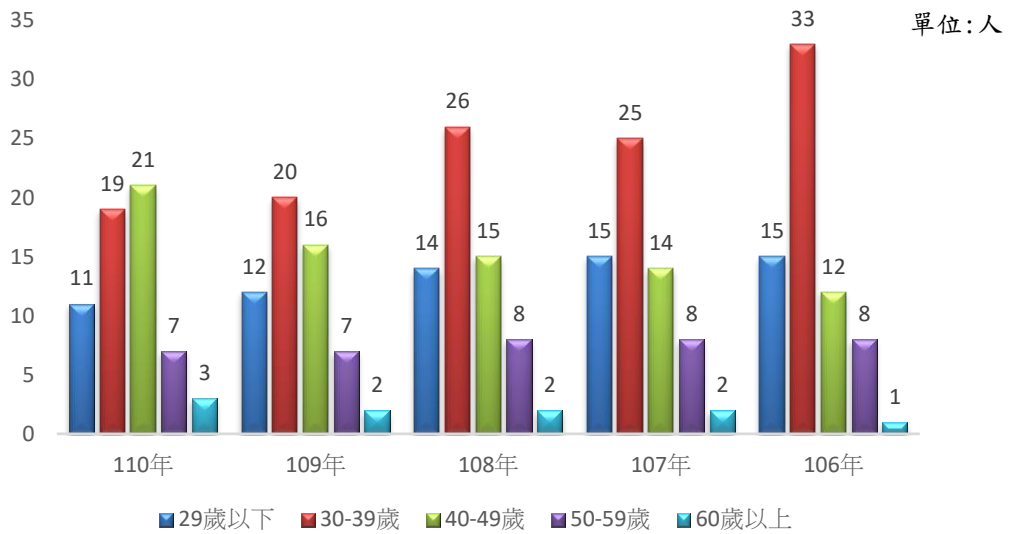


圖 5 近 5 年正式編制職員男性年齡

資料來源：本局人事室

## 肆、主管性別結構

本局股長級以上之主管性別結構之差異性，由 106 年本局男性

及女性主管皆為 19 人，至 110 年男性主管 19 人，女性主管 20 人，男性主管無變動而女性主管則增加 5.26%，本局主管性別比以女性略多。

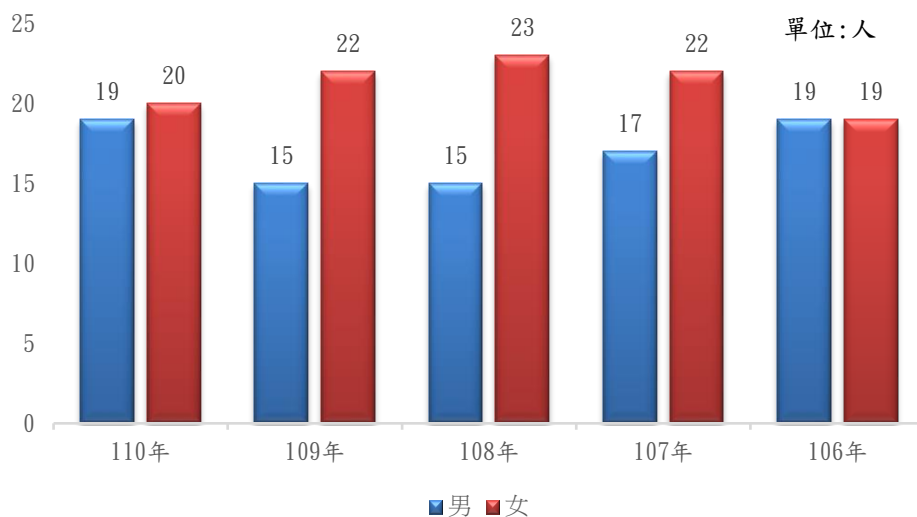


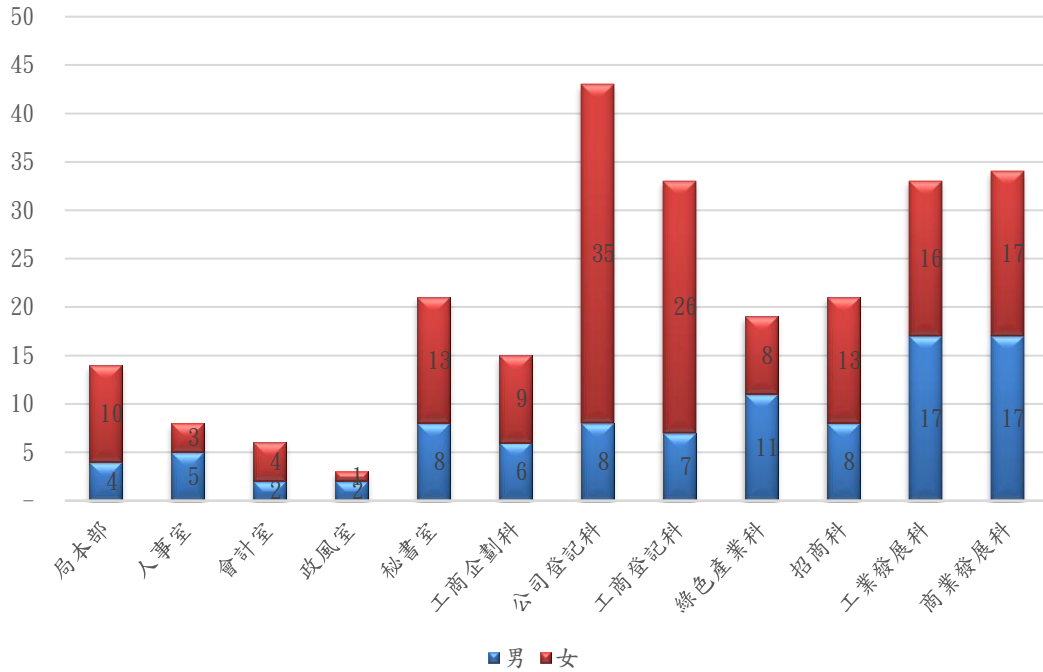
圖 6 近 5 年本局主管性別人數

資料來源:本局人事室

## 伍、各單位性別結構

本局各單位男女性別比重，由 110 年度可看出除人事室、政風室、綠色產業科、商業發展科及工業發展科外其餘科室皆為女性人數多於男性，其中以公司登記科女性比重最多，為男性人數的 4.375 倍，而政風室則是男性比重最多，為女性人數的 2 倍。

圖 7 本局各單位男女性別人數



資料來源:本局人事室

## 陸、結語

本局因業務性質較偏於經濟行政類別，故整體而言女性正式編制職員人數明顯多於男性，而且近 5 年來女性職員更是呈現遞增的現象，連主管級別亦是以女性略多，而本局女性學歷多以大學為多，但研究所以上近 2 年來呈現下降趨勢，就近 5 年來看兩者差距正縮小；反觀男性學歷則以研究所以上為多，但近 5 年來研究所學歷人數逐年減少，大學學歷人數逐年增加，兩者人數差距已相差無幾。