



新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>傳統對於女性創業者印象多以手工業為主，根據行政院主計處歷年人力資源調查統計資料顯示（如下表），近年來女性自營者約有 25%，女性雇主約有 20%，顯示女性亦有自行創業的意願。惟女性創業所遇的阻力會因欠缺創業相關資源與資訊、專業技能，或人脈不足等面向，使得女性創業之路顯得艱辛。</p> <p style="text-align: right;">單位：仟人</p> <table border="1" data-bbox="331 779 1104 1211"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>女性雇主人數</th> <th>百分比</th> <th>女性自營者人數</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>102</td> <td>91</td> <td>19%</td> <td>985</td> <td>25.2%</td> </tr> <tr> <td>103</td> <td>88</td> <td>19%</td> <td>976</td> <td>25%</td> </tr> <tr> <td>104</td> <td>86</td> <td>19%</td> <td>981</td> <td>25.1%</td> </tr> <tr> <td>105</td> <td>90</td> <td>20.2%</td> <td>992</td> <td>24.9%</td> </tr> <tr> <td>106</td> <td>92</td> <td>20.6%</td> <td>982</td> <td>25.7%</td> </tr> </tbody> </table>	年度	女性雇主人數	百分比	女性自營者人數	百分比	102	91	19%	985	25.2%	103	88	19%	976	25%	104	86	19%	981	25.1%	105	90	20.2%	992	24.9%	106	92	20.6%	982	25.7%	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
年度	女性雇主人數	百分比	女性自營者人數	百分比																												
102	91	19%	985	25.2%																												
103	88	19%	976	25%																												
104	86	19%	981	25.1%																												
105	90	20.2%	992	24.9%																												
106	92	20.6%	982	25.7%																												
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>依經濟部公司登記系統顯示，本市公司負責人男女比例為 7:3，女性創業人口明顯少於男性。為有效協助女性創業者穩健經營事業，將針對「有意創業女性」或「已創業女性」之需求，提供切中合適的基礎創業育成課程或交流活動，以提升女性專業知能與技能，掌握創業趨勢、經營理念與資訊，協助其建構完整創業能力，使女性在開創事業的過程中減少風險，並累積人脈資源。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</li> <li>統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</li> <li>針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進</li> </ol>																														

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		一步說明。
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：  <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室  <input type="checkbox"/>其他，請說明：                      _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能  <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查  <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>期望透過舉辦課程與交流會，協助女性創業者解決創業經營管理問題，增加創業成功機會，降低創業風險，打破市場上成功創業者往往為男性之刻板印象，打造新時代女性創業潮流，同時加強社企團隊對相關議題的概念。並提供創業者最高 200 萬元融資額度，協助創業者取得資金及降低資金成本。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>計畫承辦人員於 107 年 8 月 7 日參與公務人力發展學院的「CEDAW 施行法-實質平等、直接與間接歧視」的數位課程。</u></p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		
<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額：<u>本案原擬定辦理創業課程及交流聚會，因僅增加女性創業議題，故預算未變動。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>(一) 【女子創力學園】 辦理創業課程，協助女性創業家突破思考框架，尋找創新的概念或營運模式，將創業構想和產品實際化，並提升拓展市場、募集資金與自我行銷能力。</p> <p>(二) 【新時代女性 CEO 論壇】 與中央各部會、女性創業相關社群合作辦理交流會，邀請女性新創團隊分享交流，除提供女性創業家及企業家相互交流機會以分享經營理念外，並建立屬於女性企業主之微型策略聯盟網路，以促進女性新創事業共同合作成長。</p> <p>(三) 【「社企 x 性平」課程與交流活動】 邀請推動性平、原民、新住民發展議題之社企團</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>隊進行心得分享並開設性別、族群、文化友善職場等課程或活動，使社企團隊對於性別族群平等議題有更進一步認識，強化性別族群平等意識。</p> <p>（四）【創新創業資金貸款】</p> <p>提供創業者最高 200 萬元融資額度，申請人 20 歲以上即可申請，並增加二次貸款機制，協助創業者取得資金及降低資金成本，經審查通過者，提供貸款期間前 2 年利息全額補貼，第 3、4 年利息四成補貼，第 5 年利息二成補貼，但此貸款基金並無特定性別限制，僅於宣導女性創業議題時一併宣導此計畫。</p>	
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複 選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____ )</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____ )</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導(結合單位)：<u>啟妍有限公司、女性創業飛雁計畫、新北創力坊粉絲專頁等創業資訊管道。</u></p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施 (單選)</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。</p> <p>具體作法：</p> <p>(一) <u>提供新北創力坊哺集乳室，俾利有相關需求之女性創業家使用。</u></p> <p>(二) <u>邀請專家指導創新創業貸款計畫書撰寫，並由銀行代表說明申貸重點。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	
<b>(二) 效益評估</b>		
6-5 平等取得社會資源（可複選）	6-5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等） 6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量 6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： <u>女性及新住民創業家能更瞭解各項政府創業資源。</u> 6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____	提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
6-6 預防或消除性別隔離（可複選）	6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>女性創業者的社會接受度與社會觀感普遍不如男性、資源取得仍受限等，都增加女性在創業時的困難度，從而制約女性創業的發展。因此，將嘗試辦理課程、交流會等小型活動，除協助女性創業者外，亦期望能消除性別歧視與打破性別框架。</u> 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
6-7 計畫評核（單選）	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>辦理交流會、議題課程或活動 10 場，每場預計 10 位女性參與。</u>	填寫無涉及請說明原因。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>本局自行列管。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 ( <a href="http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index">http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index</a> )	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：108 年 6 月 日至 年 月 日	
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 姓名：陳艾懃 職稱：副研究員 服務單位：台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心 專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	
	8-4 業務單位所提供之資料	
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)	
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>已提供統計數據說明女性創業者比例較低之現況，並以女性為主要受訓對象設計培力課程，應屬合宜。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>已說明女性創業時可能遭遇之困難，並據以規劃輔導措施，應屬合宜。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>計畫目標、實施策略（措施）與成效評核三者應具一致性，本表第肆項所述之計畫目標雖點明將透過課程與交流會解決創業經營困難，但對於此課程擬達成效果並無明確呈現，概因創業經營困難無法僅透由一或數次課程即得到改善，因此於此計畫之性別目標方面建議一併提出較短期、於此計畫即可評估之目標。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>(1) 已說明計畫承辦人員以往之受訓經歷，尚屬合宜。</p> <p>(2) 惟因本計畫與女性創業、經營者之能力培養甚為相關，受邀演講或分享者能否具有正確性別平等意識亦為關鍵，建議再考量是否可更全面促成本計畫之實施具有正確性別觀點。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>(1) 已依計畫內容評估資源與過程，應屬合宜。</p> <p>(2) 經費編列方式不明，且於性別目標與實施作為中所述之貸款額度顯未納入經費中，本計畫是否包含此項目建議釐清。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>(1) 已說明計畫實施效益，尚屬合宜。</p> <p>(2) 如 8-8 所述，僅以辦理場次及參與人數為計畫評核指標較未能呈現計畫是否達成目標，建議再檢討。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <p>因本計畫背景與目的皆鎖定女性創業者，應屬「高度相關」。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>(1) 本計畫針對女性創業經營者之性別差距進行統計並探討其經營困境，從而擬以培力課程增加經營能力並建立人脈，值得肯定。</p> <p>(2) 本表已依計畫內容回應各向度考量，應屬合宜。惟對於性別目標、實施策略（措施）與成效評核三者應具一致性之考量較為不足，建議再行檢討修正。</p>
	<p>第三部分-評估結果</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-1 評估結果之綜合說明：

1. 本計畫主要目標為提升女性創業比例，透過創育課程及交流活動，提升女性專業知識及技能，並掌握創業資源與趨勢，加強經營公司之概念。本計畫以新創團隊/公司為主要標的，短期(1年內)將辦理課程或交流會共6場，每場預計10位女性參與，其受邀講者或分享者由飛雁計畫、她渴望或其他女性創業社群推薦具有正確性平意識之講者；中期(2~3年)宣導女性申請創新創業貸款(最高額度200萬)；長期(3年以上)協助提高女性創業家比重，至111年預計共培育12個女性創業家。
2. 創業貸款將針對女性創業者綜合其申貸不過之因素，分析並改善機制，相關費用由年度一般事務性支出撥付，故預算未變動。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

本計畫遵照審查委員意見，為提升女性創業者對於創業職能發展的認知，協助充分運用政府創業資源，將目標、實施策略(措施)與成效評核三者論述調整成一致性，並訂定短中長期目標。

已完成 或  預計完成 日期：111年12月31日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或  預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

108年7月17日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真  e-mail  郵寄  其他

9-4 提報性平專案小組日期：108年7月25日

相關意見或決議：照案通過。