

經濟發展局 104 年職員性別統計分析

經發局會計室

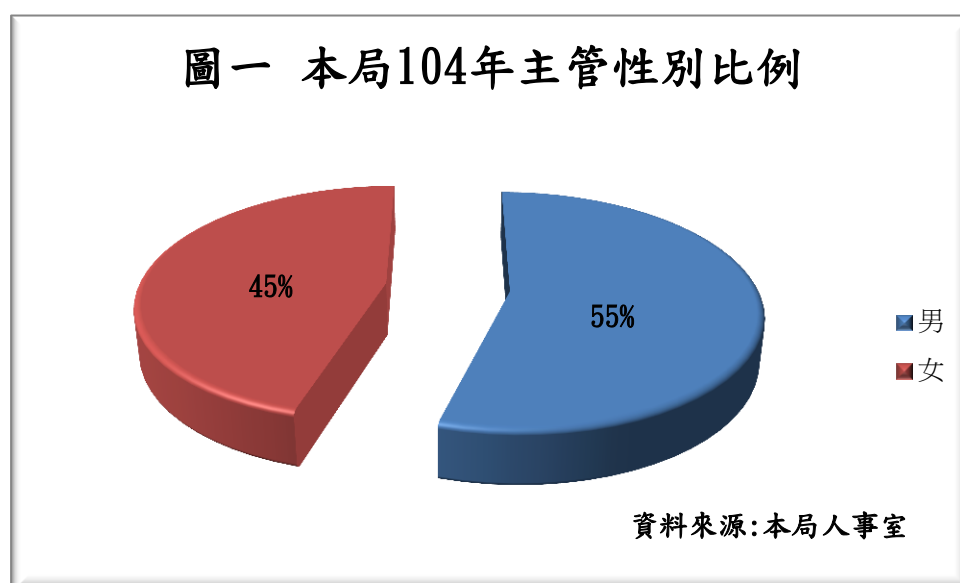
壹、本局員工性別統計

一、員工性別比率

以 104 年底觀察，本局員工共計 250 人，其中男性占 40%，女性占 60%，女性比男性人數較多。再進一步觀察員工組成概況，由於人員任用方式及業務屬性的差異，男女員工比重呈現不同差異，本局現有編制員額共 138 人，女性 73 人，占 52.9%，約聘僱人員共 89 人，女性 62 人，占 69.66%，臨時雇工及雇工共 22 人，女性 15 人，占 68.18%。

二、主管性別比率

104 年底股長及專員以上計 33 人，其中男性 18 人(占 54.55%)，女性 15 人(占 45.45%)，差距倍數 1.2 倍，與歷年差距倍數相近。而與 103 年比較，男性股長及專員以上 18 人(占 56.25%)、女性 14 人(占 43.75%)，男性主管職未增加，女性增加 1 人。



表一 本局職員性別人數

年度		102	103	104	
合計		計	250	250	250
		男	108	100	100
		女	142	150	150
		女性比率	56.80%	60.00%	60.00%
編制員額	股長及專員以上人員	計	35	32	33
		男	18	18	18
		女	17	14	15
		女性比率	48.57%	43.75%	45.45%
	其他人員	計	126	110	105
		男	58	45	47
		女	68	64	58
		女性比率	53.97%	58.72%	55.24%
約聘僱人員		計	74	86	89
		男	30	30	27
		女	44	56	62
		女性比率	59.46%	65.11%	69.66%
臨時雇工及雇工		計	21	22	22
		男	5	6	7
		女	16	16	15
		女性比率	76.19%	72.73%	68.18%

資料來源：本局人事室

三、各科室性別統計

104年本局男女人數為100人及150人，各科室中除綠色產業科35.29%及局本部37.5%外，其餘科室女性比重皆在50%以上，顯示在本局不論從事哪種業務性質女性人數普遍多於男性。

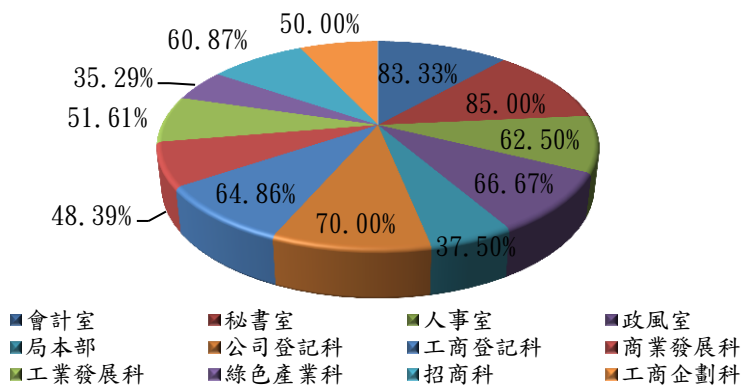
表二 本局性別人數-按科室分

年度		102	103	104
本局各科室				
合計	計	250	250	250
	男	108	100	100
	女	142	150	150
	女性比率	56.80%	60.00%	60.00%
會計室	計	6	6	6
	男	1	1	1
	女	5	5	5
	女性比率	83.33%	83.33%	83.33%
秘書室	計	18	20	20
	男	5	5	3
	女	13	15	17
	女性比率	72.22%	75.00%	85.00%
人事室	計	8	8	8
	男	3	4	3
	女	5	4	5
	女性比率	62.50%	62.50%	62.50%
政風室	計	3	3	3
	男	1	1	1
	女	2	2	2
	女性比率	66.67%	66.67%	66.67%
局本部	計	8	7	8
	男	5	4	5
	女	3	3	3
	女性比率	37.50%	42.86%	37.50%
公用事業科	計	16	-	-
	男	10	-	-
	女	6	-	-
	女性比率	37.50%	-	-
公司登記科	計	41	52	50
	男	16	18	15
	女	25	34	35
	女性比率	60.98%	65.38%	70.00%

工商登記科	計	36	37	37
	男	12	12	13
	女	24	25	24
	女性比率	66.67%	67.57%	64.86%
商業發展科	計	32	30	31
	男	16	15	16
	女	16	15	15
	女性比率	50.00%	50.00%	48.39%
工業發展科	計	30	32	31
	男	16	16	15
	女	14	16	16
	女性比率	46.67%	50.00%	51.61%
綠色產業科	計	16	16	17
	男	13	12	11
	女	3	4	6
	女性比率	18.75%	25.00%	35.29%
招商科	計	19	23	23
	男	4	7	9
	女	15	16	14
	女性比率	78.95%	69.57%	60.87%
工商企劃科	計	17	16	16
	男	6	5	8
	女	11	11	8
	女性比率	64.71%	68.75%	50.00%

資料來源:本局人事室

圖二 本局104年女性比重-按各科室分



資料來源:本局人事室

四、學歷性別統計

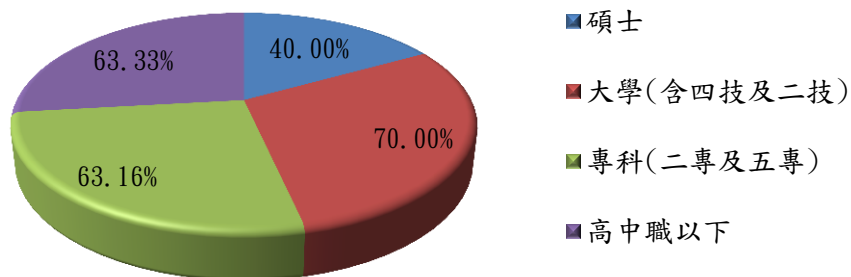
本局 104 年學歷最高為碩士，各學歷女性比重方面以大學(含四技及二技)學歷女性比例 70%最高，碩士學歷女性比例 40%為最低，除碩士學歷外女性比例皆高於 50%，顯示本局女性學歷普遍比男性低。

表三 本局性別人數-按學歷分

年度		102	103	104
合計				
碩士	計	77	69	70
	男	44	36	42
	女	33	33	28
	女性比率	42.86%	47.83%	40.00%
大學(含四技及二技)	計	129	131	130
	男	45	45	39
	女	83	86	91
	女性比率	64.34%	65.65%	70.00%
專科(二專及五專)	計	19	21	19
	男	9	9	7
	女	10	12	12
	女性比率	52.63%	57.14%	63.16%
高中職以下	計	25	29	30
	男	9	10	11
	女	16	19	19
	女性比率	64.00%	65.52%	63.33%

資料來源：本局人事室

圖三 本局104年女性比重-按學歷分



資料來源：本局人事

五、年齡性別統計

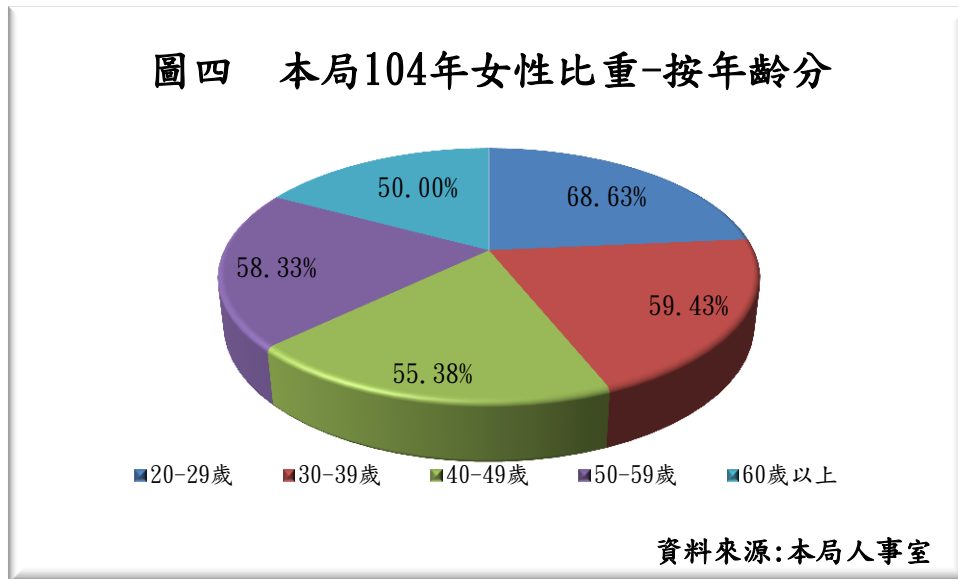
本局 104 年職員年齡介於 20 歲至 605 歲之間，各年齡區間女性比重以 20-29 歲女性比例 68.63% 最高，40-49 歲女性比例 55.38% 最低，各年齡區間女性比例皆超過 50%，顯示本局女性各年齡區間性別比重皆高於男性。

表四 本局性別人數-按年齡分

年度		102	103	104
合計				
20-29 歲	計	66	64	51
	男	23	17	16
	女	43	47	35
	女性比率	65.15%	73.44%	68.63%
30-39 歲	計	104	101	106
	男	46	43	43
	女	58	58	63
	女性比率	55.77%	57.43%	59.43%
40-49 歲	計	56	58	65
	男	26	27	29
	女	30	31	36
	女性比率	53.57%	53.45%	55.38%
50-59 歲	計	21	19	24
	男	11	6	10
	女	10	13	14
	女性比率	47.62%	68.42%	58.33%
60 歲以上	計	3	3	4
	男	2	2	2
	女	1	1	2
	女性比率	33.33%	33.33%	50.00%

資料來源：本局人事室

圖四 本局104年女性比重-按年齡分



貳、結論

依據本局各項性別統計顯示，本局職員男女比率以女性所占比例為高，本局女性所占百分比由 102 年 56.8% 上升至 60.0%，如就承辦業務科室觀察，可發現秘書室所占女性比重最高，其次是會計室第三為公司登記科，顯示出女性喜愛非業務型之工作；再從本局 104 年女性學歷及年齡來看，女性碩士學歷者為 28 人其中 30-39 歲為 13 人比例最高，大學(含四技及二技)學歷為 91 人為女性學歷中人數最多，其中 30-39 歲為 44 人比例最高，高中職以下學歷人數為 19 人是各學歷中人數最低，40-49 歲為 7 人比例最高，本局女性學歷以大學(含四技及二技)為主，年齡層大多為 30-39 歲。

本局為有效將性別平等觀點納入本局政策、方案、計畫、預算及法案當中，以營造無性別歧視之環境，爰推動各本局性別主流化實施計畫(105 至 108 年)，實施內容為一、成立性別平等專案小組、二、辦理性別意識培力訓練、三、辦理性別影響評估、四、實施性別統計與分析、五、檢視編列性別預算、六、辦理性別平等宣導，以期達成強化公務人員性別意識與知能，推動性別觀點納入本局政策、計畫及方案制訂，預算編列及資源分配中，以促進性別平等。