

新北市政府辦理性別影響評估檢視表

【第一部分】：本部分由機關人員填寫

填表人姓名：王秀績			職稱：約僱人員			e-mail：AH3138@ntpc.gov.tw		
電話：(02)2960-3456 # 5288								
壹、計畫名稱			創業大小事講座-女性創業主題計畫			<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫 <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫		
貳、主辦機關			經濟發展局公司登記科					
參、內容涉及領域：						勾選（可複選）		
3-1 權力、決策、影響力領域			✓					
3-2 就業、經濟、福利領域			✓					
3-3 人口、婚姻、家庭領域								
3-4 教育、文化、媒體領域								
3-5 人身安全、司法領域								
3-6 健康、醫療、照顧領域								
3-7 環境、能源、科技領域								
3-8 其他（勾選「其他」欄位者，請簡述計畫涉及領域）								
肆、問題與需求評估								
項 目			說 明			備 註		
4-1 現況問題與需求概述			提升女性創業意願及使創業者認識女性工作權益及兩性平權之重要。			簡要說明計畫之現況問題與需求。		
4-2 計畫相關之性別統計與性別分析			透過經濟部公司登記系統篩選得知，本市 104 年登記公司負責人男女比例為 7:3，女性創業人口明顯少於男性，透過講座活動的辦理，讓女性瞭解自我潛力，勇於突破，為自己開創一片事業。			1. 透過相關資料庫等各種途徑蒐集既有的性別統計與性別分析。 2. 性別統計與性別分析應儘量顧及不同性別、性傾向及性別認同者之年齡、族群、地區等面向。 3. 若無相關統計資料及統計資料有不足之處，說明需要強化的性別統計類別及方法。		
伍、敘明計畫目標及性別目標概述			期能透過各項創業講座的辦理，使本市女性創業人口提升，將公司負責人男女比例由原先之 7:3 提升至 6:4。					
陸、性別參與情形或改善方法（計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，			1. 計畫研擬及決策過程由不同性別者出任為雙主辦人或主協辦。					

不同性別者之參與機制，如計畫相關組織或機制，性別比例是否達1/3)				
柒、受益對象				
1. 若 7-1 至 7-3 任一指標評定「是」者，應繼續填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9 及「第二部分—程序參與」				
2. 如 7-1 至 7-3 皆評定為「否」者，則免填「捌、評估內容」8-1 至 8-9，逕填寫「第二部分—程序參與」，惟若經程序參與後，9-5「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「有關」者，則需修正第一部分「陸、受益對象」7-1 至 7-3，並補填列「捌、評估內容」8-1 至 8-9。				
3. 本項不論評定結果為「是」或「否」，皆需填寫評定原因。				
項 目	評定結果 (請勾選)		評定原因	備 註
	是	否		
7-1 以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象	✓		以女性為主的創業系列課程。	如受益對象以男性或女性為主，或以同性戀、異性戀或雙性戀為主，或個人自認屬於男性或女性者，請評定為「是」。
7-2 受益對象無區別，但計畫內容涉及一般社會認知既存的性別偏見，或統計資料顯示性別比例差距過大者	✓		由於新北市公司組織企業主男女比例為 7:3，顯見女性面對就業問題仍趨於保守，希望能藉由相關創業課程，帶動女性創業風潮。	如受益對象雖未限於特定性別人口群，但計畫內容涉及性別偏見、性別比例差距或隔離等之可能性者，請評定為「是」。
7-3 公共建設之空間規劃與工程設計涉及對不同性別、性傾向或性別認同者權益相關者	✓		講座常於市政府內會議室或其他創業空間內舉辦，並無公共建設之空間規劃等問題。	如公共建設之空間規劃與工程設計涉及不同性別、性傾向或性別認同者使用便利及合理性、區位安全性，或消除空間死角，或考慮特殊使用需求者之可能性者，請評定為「是」。
捌、評估內容				
(一) 資源與過程				
項 目	說 明		備 註	
8-1 經費配置	本計畫係以特定性別為受益對象，故經費配置已回應性別需求。		計畫如何透過預算配置，回應不同性別需求並達成性別目標。	
8-2 執行策略	以職場上創業成功女性創業心路歷程，說明女性創業所帶來之成就感與經濟上自給自足的滿足感。		1. 計畫如何針對不同性別、性傾向或性別認同者差異設計執行策略，回應性別需求與達成性別目標。 2. 提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。	

8-3 宣導傳播及性別友善措施	以女性創業系列講座做為號召，吸引有意創業或想突破現況的女性參加。	1. 說明傳佈訊息給目標對象所採用的方式，是否針對不同背景的目標對象採取不同傳播方法的設計。 2. 說明計畫之性別友善措施或方案。
(二) 效益評估		
項 目	說 明	備 註
8-5 落實法規政策	1. 憲法增修條文第 10 條第 6 項：性別平等及歧視禁止。 2. 憲法第 153、155 條以及增修條文第 10 條第 7、12 項：對弱勢族群、團體之特別扶助。 3. 消除對婦女一切形式歧視公約施行法第 4 條：各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，消除性別歧視，並積極促進性別平等之實現。	說明計畫如何落實憲法、法律、性別平等政策綱領、性別主流化政策之基本精神，可參考行政院性別平等會網站 http://www.gec.ey.gov.tw/ 。
8-6 預防或消除性別隔離	以創業成功女性為案例，消除傳統女性只要有份好工作就可以做一輩子，應該勇於創業，為自己開創新的未來。	說明計畫如何預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。
8-7 平等取得社會資源：計畫如何提升平等獲取社會資源機會。	講座後提供與顧問一對一諮詢，除評估投資外，更可將政府各項專案補助，依照創業者現況，量身告知，使資金取得更容易。	說明計畫如何提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。
8-8 空間與工程效益	無	軟硬體的公共空間之空間規劃與工程設計，考量到 1. 使用性：兼顧不同生理差異所產生的不同需求。 2. 安全性：消除空間死角、相關安全設施。 3. 友善性：兼顧性別、性傾向或性別認同者之特殊使用需求。
8-9 設立考核指標與機制：計畫如何設立性別敏感指標，並且透過制度化的機制，以便監督計畫的影響程度。	每場講座參加人數均設定在 70-90 人之間，而參與之女性人數則希望維持在每場 70 人以上。	1. 為衡量性別目標達成情形，計畫如何訂定相關預期績效指標及評估基準（績效指標，後續請依「行政院所屬各機關施政計畫管制作業要點」、

		<p>「行政院所屬各機關施政計畫評核作業要點」納入年度管制作業計畫及辦理施政計畫評核)。</p> <p>2. 說明性別敏感指標，並考量不同性別、性傾向或性別認同者之年齡、族群、地區等面向。</p>
--	--	--

【第二部分—程序參與】：本部分由性別平等專家學者填寫

<p>致、程序參與：至少應徵詢 1 位以上性別平等專家學者意見，專家學者資料請至台灣國家婦女館網站參閱 (http://www.taiwanwomencenter.org.tw/)。</p>	
<p>(一) 基本資料</p>	
9-1 程序參與期程或時間	105 年 3 月 20 日至 105 年 3 月 24 日
9-2 專家學者	<p>姓名：賴韻琳 職稱：專門委員 服務單位：國家發展委員會 專長領域：性別平等、政府施政計畫及組織調整。</p>
9-3 參與方式	<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
9-4 業務單位所提供之資料	<p>相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有 <input type="checkbox"/>很完整 <input checked="" type="checkbox"/>可更完整 <input type="checkbox"/>現有資料不足須設法補足 <input type="checkbox"/>無 <input type="checkbox"/>應可設法找尋 <input type="checkbox"/>現狀與未來皆有困難</p>
	<p>計畫 相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標 <input type="checkbox"/>有，但無性別目標 <input type="checkbox"/>無</p>
9-5 計畫/政策與性別關聯之程度	<p><input checked="" type="checkbox"/>有關 <input type="checkbox"/>無關 (若性別平等專家學者認為第一部分「柒、受益對象」7-1 至 7-3 任一指標應評定為「是」者，則勾選「有關」；若 7-1 至 7-3 均可評定「否」者，則勾選「無關」)。</p>
<p>(二) 主要意見：就前述各項(問題與需求評估、性別目標、參與機制之設計、資源投入及效益評估)說明之合宜性提出檢視意見，並提供綜合建議事項並以<u>條列式說明</u>。</p>	
9-6 問題與需求評估說明之合宜性	尚屬合宜。
9-7 性別目標說明之合宜性	於本檢視表之性別目標業明訂「公司負責人男女性別比例由原 7：3 提升至 6：4」，建議將前述性別目標列入計畫本文。
9-8 性別參與情形或改善方法之合宜性	<p>1. 本計畫研擬及決策過程由不同性別者出任為雙主辦人或主協辦，已注意性別參與情形，值得肯定。</p> <p>2. 規劃藉由經發局「行動招商小組」揭露表揚具性別友善職場之優質企業，建議該小組於遴選成員時，注意「任一性別不低於三分之一」原則。</p>
9-9 受益對象之合宜性	受益對象之評定勾選正確，本計畫確實涉及性別議題，惟 7-3 之評定原因空白，依規定評定原因均需填寫，請填寫之。
9-10 資源與過程說明之合宜性	尚屬合宜。8-1 經費配置填寫說明，建議調整為「本計畫係以特定性別為受益對象，故經費配置已回應性別需求。」。
9-11 效益評估說明之合宜性	尚屬合宜。8-9 設立考核指標與機制一欄，指標雖以成果型指標為佳，惟本計畫尚屬單純，建議可列過程型指標，如參加人數。

<p>9-12 給予機關改善綜合建議事項</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 2015 年 APEC 婦女經濟政策夥伴關係發表 5 項優先議題，包括資金獲取、市場進入、能力建構與健康、領導能力、創新與科技，本計畫呼應上開議題，針對女性經濟賦權具有正面助益。 2. 本計畫內容較為單純，本檢視表填寫之部分內容已具性別觀點，值得肯定。惟後續執行或未來規劃相關業務時，建議注意性別議題事項如下： <ol style="list-style-type: none"> (1) 問題與需求評估、性別統計：問題與需求評估可針對「營業收入、規模與銷售額」、「產業別」等性別統計加以描述，更能精緻分析女性創業之特徵，俾政府提供更為適切之協助。 (2) 性別友善措施：宣導傳播時，建議針對不同性別之學習特性及參與特性來規劃內容及模式，如考量婦女夜間需要照顧子女，採多時段辦理說明會，或是提供臨時托育服務等性別友善措施。 (3) 課程多元管道提供：可錄製數位課程放置於網路上，以擴散計畫效益。
<p>本人同意恪遵保密義務，未經部會同意不得逕自對外公開所評估之計畫/政策案。 (簽章，簽名或打字皆可) <u>賴韻琳</u></p>	

【第三部分－評估結果】：本部分由機關人員填寫

拾、評估結果：請填表人依據性別平等專家學者意見之綜合建議事項填列。		
10-1 評估結果之綜合說明	1. 以課後問卷方式，調查與會女性企業主或是女性創業家已經從事或是希望從事之產業別，藉以調整未來課程規劃方向。 2. 評估調查女性企業主所屬企業之營業額、規模等資訊，使本局更能適切地規劃協助女性創業之方向。	
10-2 參採情形	10-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整 (條例式說明)	1. 為使系列課程能使更多女性參與，將會以更多元的授課時間提供選擇，使課程普及，帶動女性創業風潮。 2. 課程地點將協調在適合親子同在的地方或是可供託兒之場所辦理。
	10-2-2 說明未參採之理由或替代規劃 (條例式說明)	將徵得講師之同意與授權，將講座內容全程錄影，放在局網「女性創業專區」內，以達到廣宣的效果。
10-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果（請勿空白） 已於 105 年 3 月 29 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/> 傳真 <input checked="" type="checkbox"/> e-mail <input type="checkbox"/> 郵寄 <input type="checkbox"/> 其他		

* 「第二部分－程序參與」之 9-5 「計畫/政策與性別關聯之程度」評定為「無關」者，「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3 免填外，請填表人依據性別平等專家學者意見之檢視意見完整填列「第三部分－評估結果」10-1 至 10-3。