

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	109 年度新北市政府地方產業創新研發推動計畫之平等參與計畫	
1-2 主辦機關單位	新北市政府經濟發展局工業發展科	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：江雙全 職稱：助理員 電話：02-29603456#5463 e-mail：AL0442@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：林逸偉 職稱：簡任技正 電話：02-29603456#5507 email：AB7093@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input checked="" type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	1. 109 年度經濟部中小企業處配合協助直轄市、縣(市)政府辦理「地方產業創新研發推動計畫」(地方型 SBIR)。 2. 新北市政性別平等政策方針。	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____%	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

2-3 ■計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述

1. 鼓勵本市內中小企業加強技術創新研發，辦理「地方產業創新研發推動計畫」（地方型 SBIR），以加速提升本市中小企業之產業競爭力。
2. 本計畫自 97 年度開辦至今，計畫審查委員之遴聘因領域之不同，其性別比率亦有所差異，105 年度 6 個領域之審查委員任一性別比率達三分之一僅有 1 個，未達三分之一有 5 個，爰此，106 年度起已保障各領域審查委員任一性別比例達三分之一。另查 108 年度受理申請案件 94 件中，企業董監事任一性別比率達三分之一有 23 家，僅占申請案件 24%，爰本計畫除協助本市中小型企業投入具潛力的前瞻產業技術開發，加速產業升級外，亦期望透過本計畫更加均衡性別比例。

簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）

3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計畫單位建議性別分析法進行）

1. 105 年度 6 個領域之審查委員任一性別比率達三分之一有 1 個，未達三分之一有 5 個，顯然參與公共事務性別比例不平衡。
2. 108 年度受理申請案件統計中，董監事任一性別比率達三分之一有 23 家，僅占申請案件 24%，顯然目前中小企業決策層性別比例不均衡。

1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。
2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。
3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

		<p>計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 計畫目標：為協助新北市中小型企業善用政府研發資源，提高投入技術研發之意願、強化科技創新應用能力及鼓勵因應產業結構轉型，進而永續經營並加速產業升級之目的。</p> <p>2. 性別目標：採行性別比例平衡措施，使各性別的決策觀點均衡兼顧，另建立獎勵措施，以影響民間團體之董監事或主管職以上女性比例，逐步達成性別平等參與的目標。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1 至 5-5 可複選）</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input checked="" type="checkbox"/> 其他，請說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <u>計畫執行階段之各領域審查委員會組成，保障任一性別占比至少 1/3。</u> 2. <u>計畫審查階段，將「董監事任一性別比例達三分之一」列為酌予計畫審查加分項目。</u> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：</p> <p>_____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	
--	---	--

陸、評估內容

(一) 資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目 (性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度 (性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置 (性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>經費配置不做特殊調整，惟調整審查委員遴聘規則及審查機制。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <p>_____</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 計畫宣導階段，積極宣導性平相關概念，藉由性別平等微電影宣導使參與廠商能夠建立性別意識。 2. 本計畫各領域審查委員組成，保障任一性別占比至少三分之一，俾達成男女參與公共事務之平權目標。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>簡要說明原因)</p>	<p>3. 為推動新北市性別平等，本計畫將「董監事任一性別比例達三分之一」列為酌予加分項目，以逐步達成性別平等參與之目標。</p>	<p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品 (項目： _____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體 (如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民.... 等) 製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物 (項目：_____)</p> <p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導 (結合單位：_____)</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本計畫以輔導本市中小企業產業創新研發為主，促進性別平等為輔。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象 (包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施 (單選)</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：<u>本計畫提本市中小企業研發經費補助，提高企業研發能力，計畫與性別相關之實施方式與作為均與計畫審查有關，爰無搭配其他性別友善措施或方案。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦 (或親職活動) 停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： 本計畫將致力於不同性別對於計畫之參與，提供平等獲得社會資源的機會。</p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： 本計畫將致力於不同性別對於計畫之參與，有助於尊重性別不同看法，並消除決策層級職場歧視。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 為衡量性別目標達成情形，訂立各領域審查委員任一性別比例達三分之一，做為預期績效評估指標。</p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管（單選）</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：本局自行列管</p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input checked="" type="checkbox"/> 其他：性別平等機制
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：108 年 7 月 1 日至 108 年 7 月 10 日
	8-2 專家學者：黃煥榮副教授、臺北市立大學、公共行政
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有(可更完整或現有資料不足須設法補足)</p> <p><input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p>
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：合宜
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性：對於評審委員及企業董監事，任一性別比例未能達到三分之一，應設法瞭解其形成之原因和障礙。若未能瞭解真正背後之原因，而僅用強制方式來達成目標，可能會引發更多的爭議和不滿。尤其，對於女性董事比例偏低的問題，更是長久已來深層的問題，是否能透過本計畫就能改變，或運用何種方式改變，必須更深入之思考。
	8-8 計畫目標說明之合宜性：合宜

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：合宜
	8-10 資源與過程說明之合宜性：本計畫未提供具體的資源與過程之說明
	8-11 效益評估說明之合宜性：合宜
	8-12 檢視結果之合宜性：合宜
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 本計畫希望能落實新北市政性別平等政策方針之社會參與，促進不同性別參與決策，逐步達成性別平等參與之目標，其目標和方向值得肯定。惟在運作上仍應瞭解，造成性別不平等之原因和障礙，例如不同產業特性的差異，並蒐集更完整性別統計，以做為未來推動和改進的參考。
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	9-1 評估結果之綜合說明： 本計畫目標為促進不同性別參與決策，其受益對象、計畫目標、促進與確保計畫融入性別觀點之方法等皆經委員評為合宜，惟資源與過程說明部分應說明本計畫補助款運用及在運作上應更加瞭解造成性別不平等之原因和障礙。
	9-2 參採情形： 1. 有關資源與過程說明：本計畫由本局自行編列預算後，再向中央申請協助經費，作為本計畫補助經費來源，另外本計畫作業流程為宣傳、收件、審查、簽約、管考及結案等階段，在宣導階段會增加性別平等之宣導，在審查階段，將董監事任一性別比例達三分之一列為加分項目，在審查及管考階段，各領域審查委員會組成，保證任一性別比例達三分之一。 2. 依 2018 據經濟部中小企業白皮書，女性企業家數比重超過 3 成 5，其中約有 9 成 8 為中小企業，顯然有越來越多女性參與公司之治理與決策，另查女性企業家以從事服務業家數所占比率最高，超過 8 成 5，然而本計畫為鼓勵中小企業創新研發，提升產業競爭力，主要涉及產業類別為製造業等與技術性相關之產業，因此可能造成受理案件統計中，董監事任一性別比例達三分之一僅 24%，顯然與前者

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

35%有顯著差異，仍有待加強之空間，爰 109 年度能持續將董監事達三分之一列為加分項目，推動性別參與。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

1. 持續推動各領域審查委員會組成，保證任一性別比例達三分之一。
2. 持續將董監事達三分之一列為加分項目。

已完成 或 預計完成 日期：110 年 09 月 30 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

108 年 7 月 17 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 7 月 25 日

相關意見或決議：將依委員建議續統計 108 年度新北市政府地方型 SBIR 參加廠商，其符合加分項目「企業董監事任一性別比例達三分之一」之家數及比例，以評估來年提高加分比重之可行性。