

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
壹、基本資料			
1-1 計畫名稱	女性友善職場		
1-2 主辦機關單位	經濟發展局公司登記科		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：蔡宗謙 職稱：約僱人員 電話：02-29603456 #5363 e-mail：ac1501@ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：林逸偉 職稱：簡任技正 電話：02-29603456#5507 email：AG7093@ms.ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫/ <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫/ <input checked="" type="checkbox"/> 施政計畫/ <input type="checkbox"/> 一般性工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）		
1-7 計畫依據	CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。		簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男：____人；女：____人。性別比例：男：____%；女：____% 2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>將性別平等的觀念融入企業經營，使新創業者重視友善性別職場的建構，俾增進職場性別平權及免除婦女陷於工作及家庭照顧之兩難。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>鑑於新北市轄區內以中小企業為主，公司人數普遍不多，自然對於友善性別職場的建構不完全，故經常造成女性同仁的困擾。年度辦理 6 場創業講座，服務對象為創業 3 年內女性新創企業主(3 場為女性創業心理探討分析，講座內容將從「女性職涯分析」、「創業職場性別差異」及「女性實現自我勇氣」等 3 方面規劃；3 場以創業經驗知識分享為主，包括「品牌經營」、「經營經驗分享」、「市場開拓」等為主軸。 另外透過創櫃板、創投媒合拜訪企業的同時，宣導並發掘友善性別職場，對於建置完善的企業，將於創業講座時邀請企業主現身說法，談談公司內性別平等觀念實行之理念，與因此所獲得之回饋（例如員工向心力提升或離職率下降等）。</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指： 1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<input type="checkbox"/> 需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/> 不需要	新增統計項目，以定期蒐集所需數據。 2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。
肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)	透過創櫃板拜訪、創投資金媒合時發掘友善性別職場之企業，並請其於創業課程時現身說法，讓新創企業效法，使兩性平權之理念能落實至企業內部。 若拜訪或媒合同時無法發掘友善性別職場之企業，將透過相關單位或網站之介紹，邀請已完善友善性別職場之企業，分享建置之心得。	
伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1至5-5可複選)	5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。 5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3 5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體 5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練 5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____	說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。
陸、評估內容 (一) 資源與過程		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變,預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者,簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額: <u>本案為年度「新創企業輔導及籌資媒合計畫,增加「發掘性別友善職場企業」,故預算未變動,預計使用於相關講座辦理及友別友善職場企業費用為 7 萬元整。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及,請說明原因:</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者,亦請簡要說明原因)</p>	<p>年度將辦理 6 場創業講座,將於講座課程內宣導友善性別職場的重要,並請友善性別職場行之有年之企業,現身說法,以利新創企業主效法。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式,以回應性別需求與達成性別目標,例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者,請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目:_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目:_____)</p> <p>6-3-3 <input checked="" type="checkbox"/>結合與受益對象或議題相關之區公</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女),採取不同的傳播方法,如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：<u>合作之各公（協）會及新北市境內各大學創新育成中心</u>）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： <u>相關講座、創櫃板審查會執行日，協調市府一樓哺集乳室開放，以利有相關需求之女性創業家使用。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/>計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/>計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/>預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>預期新北市企業透過相關宣導，瞭解性別平等之重要，進而打造「性別友善職場」，使女性都能在和諧的環境下工作。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因 _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/>計畫有助凝聚性別認同</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	※針對上述簡要說明： 透過性別友善職場的建立，打造兩性和諧的工作環境。 6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	
6-7 計畫評核 (單選)	6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： 期望全年度拜訪創櫃板及創投企業能發掘3家友善性別職場企業。 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： 納入本局施政計畫列管。 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107年10月1日至107年11月6日 8-2 專家學者：黃煥榮（臺北市立大學社會暨公共事務學系 副教授） 8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input type="checkbox"/>有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性：合宜</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：計畫較為簡略，看不出具體的問題與需求評估的說明</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：相當模糊</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：缺乏性別統計來說明，無法確認計畫所採取的方法是否合適</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：本計畫投入的資源主要有兩方面，一是舉辦健全企業財務體質系列講座、創櫃板說明會等相關課程；另外是藉由「創櫃輔導服務列車」拜訪本市標竿企業。這兩項活動可以達到何種具體目標和成效，在計畫書中並未清楚說明。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：本計畫並未進行效益評估和說明</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性：本計畫並未對預期結果提出分析和說明</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本計畫的名稱是「性別友善職場 He for She」，還是「新創企業輔導及籌資媒合計畫」？這兩者有何關係呢？要進一步釐清和說明。 2. 本計畫的目標相當模糊，似乎是要建立良好的友善職場環境，但具體的關鍵績效指標(KPI)是什麼？在計畫中並未提出來。 3. 在計畫中只提到要辦理舉辦健全企業財務體質系列講座、創櫃板說明會等相關課程，這些課程究竟對於女性創業者會有何助益？課程是否包含性別意識培力部分？應該加以說明。 4. 這項計畫並未提供任何相關的性別統計，評估者很難理解目前相關政策推動的情形，也難以判斷現在問題及需求的情形。故建議應該蒐集

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

相關性別統計，例如，新北市微型企業負責人的性別統計，以進一步瞭解問題的所在。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

委員所提之主要意見，由於「性別友善職場 He for She」並非單一獨立計畫，僅「新創企業輔導及籌資媒合計畫」年度計畫之子項目，故無法全面參採，相關說明詳列於 9-2-1 及 9-2-2。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)

1. 「性別友善職場 He for She」為「新創企業輔導及籌資媒合計畫」中的一個子計畫，主要是希望透過協助企業籌資（創櫃板推薦、創投資金媒合）的過程，發掘已經完成性別友善建立之企業，加以宣導並列為標竿。
2. 本計畫預計於明（108）年辦理各項說明會時，將性別友善職場的概念導入各企業中，預期年度創櫃板拜訪 15 家，創投資金媒合 15 家，並於其中發掘已完成性別友善之企業 5 家，年度協助有意建立性別友善職場之企業輔導至少 2 家（創櫃及創投各 1 家）。
3. 健全企業體質講座、創櫃板說明會及各項創業課程，以女性創業輔導為主要題綱，以喚起女性勇於實踐自我之理想，創新突破並在創業圈中佔有一席之地，促成職場兩性平等之目的，也使性別友善職場成為一種習慣而非需特別呼籲的一個做法。

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)

由於本計畫雖非單一獨立計畫，主計畫為「新創企業輔導及籌資媒合計畫」，對於性別友善職場之宣導將透過各場次說明會的辦理，向與會中小企業說明，以協助性別友善職場的建立，以正向的方式，廣為宣傳兩性平權之觀念，透過成功建置性別友善職場之企業現身說法，來改變現況。

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
107年12月10日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108年2月22日

相關意見或決議：原計畫名稱「性別友善職場 He for She」已依委員建議修正為「女性友善職場」。