

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 為協助整體產業發展並達成服務業節能技術與環境友善雙贏，將成立節能查核輔導小組，針對轄內各大商圈、老街、夜市等人口活動集中區，進行服務業 20 類現場訪視，目標為完成 1 萬家次宣導，藉由此監督機制，促進用戶落實改善，亦可活絡節能設備市場增加經濟效益，並提升公民節能意識促進業者配合節能減碳，增加環保效果及社會效益。 2. 節能查核輔導小組工作性質，考量效益須於盛夏時節外出進行照明與空調等用電設施稽查動作，屬於勞力性質且可能需了解電器使用特性，需攀高檢視電器設備，對於電器使用及節約能源須具有基礎概念與熱誠，因此多數男性成員較符合該工作執行條件，女性成員參與該工作意願程度較低。 	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析（本項目請運用主計單位建議性別分析法進行）</p>	<p>依據 108 年度節能查核輔導小組成員組成分析如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 參與對象：16 位參與節能查核輔導小組之外勤人員，男性占 13 人、女性占 3 人，男性成員占 3/4 以上。 2. 執行與服務結果統計：108 年度 4 月至 5 月期間，總計節能查核輔導 1,425 家次服務業，其中 3 位女性共稽查 208 間能源用戶，平均每位女性稽查 69 家次；13 位男性共稽查 1,217 間能源用戶，平均每位男性稽查 93 家次。 3. 依據前述統計結果，女性成員對於外勤節能技術查核輔導工作參與意願與程度較低。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>依據相關統計顯示，過往節能查核輔導作業多以男性從業人員為主，本計畫規劃藉由事前甄選諮詢服務，納入員額保障與課程中性平議題融入，提高女性投入節能查核輔導工作之意願。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法（5-1至5-5可複選）</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選5-1至5-4者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等：<u>預計109年4月甄選查核人員時，就性別議題參與節能查核作業，詢問所有人員進行調查。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變,預算未變動 ※勾選6-1-1至6-1-4者,簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額: <u>計畫經費為中央補助款(縣市共推住商節電行動)辦理節能查核輔導作業,本案針對性別平等進行加強,經費配置不做調整。</u> 6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及,請說明原因:	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者,亦請簡要說明原因)	於遴選節能輔導小組成員時,將規定單一性別成員須占總成員1/3以上,提供專業節能技術課程教育訓練,並針對女性成員加強實務作業,以強化女性成員對於該工作項目技術能力與熱誠,鼓勵有意願參與稽查之女性加入節能查核輔導小組,未來也會於徵選人員時致力使男女比例趨於平等,平衡產業中各性別接收新知機會,並能在過程中追求性平價值。	1. 說明計畫主要執行策略或方式,以回應性別需求與達成性別目標,例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者,請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播 (6-3-1至6-3-3可複選)	6-3-1 <input checked="" type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目:節能宣導文宣將加註鼓勵性別平等的字樣) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目:_____) 6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女),採取不同的傳播方法,如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 <u>具體作法：因為女性參與意願較低，將針對女性成員提供更多專業教育訓練，提升女性在節能技術上的專業技能與熱誠。</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>計畫執行將有助於女性參與節能技術事務，平衡產業中各性別接收新知機會，並能在過程中追求性平價值。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：_____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>有助於社會大眾對於女性具有節能技術外勤的印象，提升女性專業能力。</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>		
6-7 計畫評核 (單選)	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法：<u>以成員執行節能查核輔導家數為評量成效，達到性別平等成效評量之功效。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	填寫無涉及請說明原因。
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法：<u>本局自行管考</u></p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。
柒、檢視結果		
7-1 計畫與性別相關性	<input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____。	
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<input checked="" type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他	
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫</p> <p>至少應徵詢1位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱</p> <p>(http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：108年6月 日 至 年 月 日	
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域	
	<p>姓名：陳艾懃</p> <p>職稱：副研究員</p> <p>服務單位：台灣大學土木系鋪面平坦儀驗證中心</p> <p>專長領域：土木工程、鋪面工程、交通工程、性別影響評估</p>	
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有(很完整→可更完整→現有資料不足須設法補足)</p> <p><input type="checkbox"/>無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
<p>(二)主要意見</p>	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>本計畫考量本年度計畫於節能人才性別差距現況，規劃明年度精進方向，受益對象之考量應屬合宜；惟建議應補充母體概況方可確認策略可行性，例如什麼樣資格的人員可受訓？過程中是否須接受徵（篩）選？而報名者之性別比例為何？篩選比例為何？</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>已依本年度性別差距與作業性質說明，尚屬合宜，但與明年度策略連結略為薄弱，由於作業性質並未調整，而報名資格除放寬學歷要求外並未見其他調整，為何可改善性別差距並不明確。建議再深入探討受訓者之性別差距來源，並考量作業方式或內容之調整。例如女性是否對於單獨負責查訪感到恐懼，是否可以採用兩人一組方式作業？又例如女性平均查訪家數較低之原因為何？對於作業有無影響？</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>已說明計畫目標，應屬合宜。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>(1) 如 8-7 所述，尚有可落實之處。</p> <p>(2) 對於性別統計所擬統計項目，除參與者人數統計外，是否有其他待統計項目應予以補充。</p> <p>(3) 性別意識培力雖是落實性別主流化工具，但若僅對於已獲選人員進行宣導，恐效果有限，建議再行考量。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>(1) 6-1 與 6-2 說明合宜。</p> <p>(2) 6-3 節能宣導文宣上加註性別平等是否會令民眾感到突兀？應再評估。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>(3) 6-4 選擇「計畫搭配『其他』對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案」，但所述內容並非其他措施或方案，請再檢視是否正確。</p> <p>8-11 效益評估說明之合宜性： 6-7 以「成員執行節能查核輔導家數為評量成效，達到性別平等成效評量之功效」，此與推行措施之關聯性不明，因目前計畫中並無提升執行家數之作為，請再檢討。</p> <p>8-12 檢視結果之合宜性 合宜。</p> <p>8-13 給予機關改善綜合建議事項： (1) 本計畫觀察到節能人才性別差距問題，並試圖予以改善，值得肯定。 (2) 但對於造成此現象之原因應有更深入探討，並補充母體統計數據，避免落入刻板印象（如女性不樂於從事外勤工作）。 (3) 目前所提出之改善措施尚無法確認對於改善性別差距具有效果，建議再針對作業方式或招募方式進行設計。 (4) 考核指標與擬實施措施應可以對應，以證實措施效果。</p>
<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <p>1. 本案節能查核輔導小組，依據 108 年度參與節能查核輔導作業報名人員，總計有 30 員(25 位男性、5 位女性)，遴選出 13 位男性、5 位女性成員(其中 2 位作業 3 天後表示不適應即退出)，30 員全具大學學歷，參與比率男性為 83%、女性為 16%，篩選比例男性為 52%、女性為 100%。因相關工作需屬於勞力性質且可能須攀高檢視電器設備，對於電器使用及節能技術需具有基礎知識與熱誠，爰將針對遴選出人員提供專業節能技術課程教育訓練。</p> <p>2. 依據經濟部「107 年度能源管理專業人才培訓推廣計畫性別統計分析」顯示從事企業節能管理參與者性別部分，男性及女性成員分別為 1,626 人及 71 人，占比分別為 95.8%及 4.2%。因工作內容及專業技術涉及電機、冷凍空調等節能專業，且企業專職能源管理工作職員仍以男性為主，故女性參與者較少。因本案作業性質女性成員具有性別差距，女性成員對於電器設備相關專業較為薄弱且單獨負責查訪作業可能具有恐懼感而影響查訪家數，因此未來節能查核輔導小組，將針對女性成員加強實務作業，提升女性成員對於電器設備及節能技術專</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

業知識與熱誠，並安排兩人一組的方式協助女性成員減緩單獨負責查訪之恐懼感，有效降低性別差距，並提升女性成員服務品質。

3. 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案具體作法，針對節能技術專業教育訓練上課地點設有哺乳室，以利有相關需求之女性學員使用。
4. 計畫設計評量性別平等成效方法具體作法，將使參與工作之女性人數能達到 1/3，並於節能專業技術課程融入性別平等議題。
5. 未來成立節能查核輔導小組前，招募成員時將加強針對婦女團體宣傳相關工作並發放相關 DM 鼓勵女性參加節能查核輔導小組。

9-2 參採情形：

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

1. 將前往婦女團體宣傳相關工作並發放相關 DM 鼓勵女性參加節能查核輔導小組。
2. 將使參與工作之女性人數能達到 1/3，並於節能專業技術課程融入性別平等議題。

已完成 或 預計完成 日期： 109 年 3 月 31 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於

108 年 7 月 17 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱

傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 7 月 25 日

相關意見或決議：已依委員建議調查參與 108 年度節能查核輔導小組 女性外勤人員服務的情形，瞭解是否有改進之處。女性外勤人員服務建議事項包含可採取 2 人一組進行節能查核宣導作業，增加安全且加速查核宣導作業；另考量早晚時段多需配合家庭成員需求，爰建議工作時間可彈性選擇，本局將採納前揭建議，以提高女性成員參與。