

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫		備註
壹、基本資料			
1-1 計畫名稱	國際採購商洽會		
1-2 主辦機關單位	新北市政府經濟發展局招商科		
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：陳鈺婉 職稱：科員 電話：02-2960-3456#5485 e-mail：aq1624@ntpc.gov.tw			
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：劉宜玲 職稱：專門委員 電話：02-2960-3456#5331 email：aa5644@ntpc.gov.tw			
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性 工作計畫			
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：活動參與）		
1-7 計畫依據	CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議	簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	
貳、受益對象（單選）	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象 2-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計計畫第一年參與人員性別比例，男：75人；女：25人。性別比例：男：75%；女：25% 2-3 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>新北市政府自 102 年開始每年舉辦國際採購商洽媒合會，邀請海外業者赴新北與在地企業媒合洽談，並安排境內優質業者現場展示，至今已舉辦 28 場。</p> <p>惟於舉辦過程中，普遍發現國內參與業者無論出席採購洽談，抑或參與展示之廠商，多半指派主管級人員出席，且以男性為主。為改善此活動性別參與之平等性，爰規劃以 3 年期目標進行推動。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。（蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何）</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<p>1. 針對參與洽談及展示之廠商代表進行統計，以 108 年度活動資料而觀，洽談廠商代表計 128 位男性、45 位女性，女性僅占 26%；參展廠商代表計 70 位男性、21 位女性，女性亦為少數僅占 23%。</p> <p>2. 後續將鎖定活動辦理過程中參展廠商指派之出席人員，抑或視訊採洽商洽代表之男女性比例進行資料蒐集及統計分析，以 3 年期計畫進行推動。</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>目者「免填」)</p>	<p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>鎖定參與視訊洽談或展示之廠商代表性別，規劃以 3 年期計畫進行推動，目標於第 3 年使女性參與比例高於整體之 1/3，年度目標如下：</p> <p>第 1 年(109 年)：至少 6 名女性參加展示(展示商總人數 24 人)或至少 25 名女性參加視訊洽談(視訊媒合總人數 100 人)。</p> <p>第 2 年(110 年)：至少 7 名女性參加展示(展示商總人數 24 人)或至少 28 名女性參加視訊洽談(視訊媒合總人數 100 人)。</p> <p>第 3 年(111 年)：至少 8 名女性參加展示(展示商總人數 24 人)或至少 33 名女性參加視訊洽談(視訊媒合總人數 100 人)。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法(5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/>計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/>計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/>其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容</p>		

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

(一) 資源與過程		
6-1 經費配置 (單選)	6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算) 6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算) 6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整) 6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/> 僅執行方式改變,預算未變動 ※勾選6-1-1至6-1-4者,簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額: 6-1-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及,請說明原因:	說明該計畫所編列經費如何針對性別差異,回應性別需求。
6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為(無特定性別作為者,亦請簡要說明原因)	計畫規劃於活動招商時,特別注意各企業派員狀態,並建議業者就商洽及參展代表以女性職員作為優先派遣對象。	1. 說明計畫主要執行策略或方式,以回應性別需求與達成性別目標,例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者,請簡要說明原因。
6-3 宣導傳播(6-3-1至6-3-3可複選)	6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目:_____) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體(如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等)製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目:_____) 6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企	說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女),採取不同的傳播方法,如廣播、單張、跑馬燈等。

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<p>業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位： _____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>主要係以活動招商及規劃執行過程，</u> <u>就特定廠商進行口頭宣導。</u></p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 <u>具體作法：提升女性代表參與度</u></p> <p>6-4-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明： <u>提供女性職員可共同參與國際採購商洽活動之平等機會</u></p> <p>_____</p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-6-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明： 有助女性代表參與率</p> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>			<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>針對廠商視訊洽談及參展指派之代表性 別進行統計。</u></p> <p>6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤 與列管(單選)</p>			<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法：本局自行管考 _____</p> <p>6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>例如由市府研考單位 列管、或由局處自行列 管、或由性平會列管。</p>
<p>柒、檢視結果</p>				
<p>7-1 計畫與性 別相關性</p>			<p><input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____</p>	
<p>7-2 計畫運用 性別主流化操 作工具</p>			<p><input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input type="checkbox"/> 性別分析 <input checked="" type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他</p>	
<p>第二部分-程 序參與</p>			<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請 至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>	
<p>(一)基本資料</p>			<p>8-1 程序參與期程或時間：109 年 7 月 8 日至 109 年 7 月 14 日</p>	
			<p>8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 郭玲惠，國立台北大學法律學系教授，性別法、勞動法與民事法</p>	
			<p>8-3 參與方式：<input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見</p>	
			<p>8-4 業務單位所提供之資料</p>	
			<p>8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(可更完整) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)</p> <p>8-4-2 計畫相關資料 <input type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input checked="" type="checkbox"/> 有，但無性別目標</p>	

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

	<input type="checkbox"/> 無
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input checked="" type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性：評估說明：「預計參與人員性別比例，男：75人；女：25人。性別比例：男：75%；女：25%」，設此比例之依據為何，請補充說明。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 計畫書針對女性創業者創業障礙有較精細之統計分析，建議加入補充說明，以補足本計畫鼓勵女性參與之必要性及需求。另業務單位所提需求說明「1.參與人員多為業務部門的主管階級。2.進行活動招商時，會特別注意各企業派員的狀態，並建議以女性職員作為優先派遣對象」雖為現況分析，但並無性別統計，且派遣女性職員以增加女性參與人數，無法直接連接女性創業者之參與，請補充修正。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 計畫目標除提出擬規劃參與人數外，建議加入落實性別實質平等之性別目標，並參考計畫書所列文字精簡說明：「如何解決女性市場行銷不足與競爭激烈的問題，以提升女性行銷能力及建立市場競爭優勢，規劃此計畫，提升女性代表參與度，使不分性別皆能共享國際採購商洽會資源。從行銷方面，提升女性代表人參加率及加速提升女性經濟力」 另有關於所提人數規劃之依據何在，請補充說明。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法，初步合宜，但如何選擇諮詢對象及意見確保納入，仍應進一步規劃。
	8-10 資源與過程說明之合宜性：評估說明為「提供女性職員可共同參與國際採購商洽會之平等機會」，但並未編列預算，亦無法得知如何獲得平等機會，特別是強調女性職員，請補充修正。
	8-11 效益評估說明之合宜性：評估說明：「因活動屬性為專業性採購洽談會，僅能建議企業盡量以公司內部相關部門的女性職員作為派遣優先考量，無強制。」雖因無法強制而減弱其效益，初步合宜，惟建議計畫書仍應有積極鼓勵作為，例如編列鼓勵或補助措施等等，始有達到落實實質平等性別目標之可能性。
	8-12 檢視結果之合宜性，本計畫雖執行方式並無強制性，雖有設定目標，但效益難以評估，計畫書內容可再增修，採取較有拘束性或鼓勵性

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

之措施，並適時採納女性創業者之意見。

8-13 給予機關改善綜合建議事項：本計畫內容仍有修正之必要，評估內容建議再補充性別統計及性別目標說明與現況需求。

第三部分-評估結果

本部分由機關人員填寫

9-1 評估結果之綜合說明：

1. 本次評估國際採購商洽會政策與性別具高度相關，後續將以3年期計劃進行推動，並每年以參加展示或視訊洽談之女性比例進行檢視。
2. 查109年度國際視訊採洽會已於7月28至29日辦理完畢，參加視訊洽談人數總計279人，其中男性203人、女性76人，女性占比約27%，已達成女性比例應達25%之年度目標，往後2年將持續推動以維持及達成分年度目標。

9-2 參採情形：

已參採專家意見進行調整：

1. 針對性別目標、統計數據及關聯性補充，已將女性創業者數據調整為108年廠商參與洽談及展示之性別比例，以與本次計劃於3年內提升女性參與視訊洽談與展示之比例達1/3之目標對應，並補充設定第一年達到男性75%、女性25%係為3年達成女性參與比例占1/3之階段性目標。
2. 有關計畫研擬階段諮詢使用者意見部分，因參與採洽會者為特定之廠商，將於宣導多加指派女性人員參與時，同步聽取廠商反饋意見進行滾動式調整。
3. 針對提供女性職員共同參與採洽會平等機會部分，強調女性係因以108年數據評估，女性參與人數有限而為協助女性改善現況，並將以實際參與視訊洽談或展示之女性人數認定獲得平等機會。
4. 有關強化計畫評核部分，已調整以活動實際參與男女性比例進行評核，惟針對建議編列補助等積極作為部分，考量預算經費有限較難以落實，仍將以積極宣導業者響應為主要推動方式。

9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條例式說明)

已完成 或 預計完成 日期： 年 月 日

新北市性別影響評估檢視表（表一：計畫案）

9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於
109年7月29日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱
傳真 e-mail 郵寄 其他

9-4 提報性平專案小組日期：109年8月20日
相關意見或決議：照案通過。